

# La boîte à murmures

n° 3

Brèves de la section *SUD* de Roissy HUB

Les HMI de SUD se dérouleront  
les mardi 18 et mercredi 19 septembre 2012

Ne ratez pas votre inscription!!!!

## EDITO

La CFDT s'est fendu d'un tract cet été pour légitimer sa position concernant les nouveaux horaires, nous l'avons critiqué, et pour cause : comme à son habitude, elle joue un peu trop le jeu de la boîte (pas la boîte à murmure, l'autre, la boîte à rythme qui nous dicte notre pas de danse). Elle nous conseille « d'élever le débat », «

UN ACCORD PEUT-IL ENCACHER UN AUTRE?



persifler n'est pas revendiquer, etc. », on pouvait s'attendre à pire, car quand on arrose, il faut s'attendre à être arrosé, c'est la règle. Rien de méchant là-dedans, nos divergences de vues et de pratiques avec la CFDT sont connues de tous. Pour nous l'important est de vous tenir au courant de ce qui passe à bord du Hub pour cette rentrée, avec les yeux et les oreilles qui sont les nôtres. Vous pouvez y participer, ou nous suggérer des articles...

Il y a moyen de polémique de façon constructive, c'est sûr. Alors, dont acte à la CFDT. Mettons-nous à table ! Mais dans l'intérêt de nos collègues, et non pas pour servir la soupe au taulier!!

## UNE JOURNÉE MAUDITE

Le 27-07-2007, certains de nos collègues avaient été très injustement mis en absence injustifiée alors qu'ils étaient tout simplement grévistes. La justice saisie par notre syndicat avait statué en notre faveur et tout devait rentrer dans l'ordre... ou presque ! De multiples requêtes ont été adressées aux directeurs successifs et... et... Rien n'a été fait. Certains collègues qui se préparent à partir en retraite ont lancé l'alerte. Ces A.I. (entendez : aie ! aie !) sont restés tel quel dans leur dossier. Difficile de faire confiance à une direction même condamnée par la justice. Ses priorités sont ailleurs et se nomment rentabilité immédiate et profit maximum.

Pour résoudre ce problème un petit rappel de l'arrêté de justice s'impose. Rappelons aussi, à cette occasion, que chacun d'entre nous a le droit de consulter son dossier s'il en fait la demande auprès de sa hiérarchie. N'attendez pas une demande de mutation ou le moment de partir en retraite pour faire le point sur vos supposées absences, il y a parfois de drôles de surprises qui vous attendent !

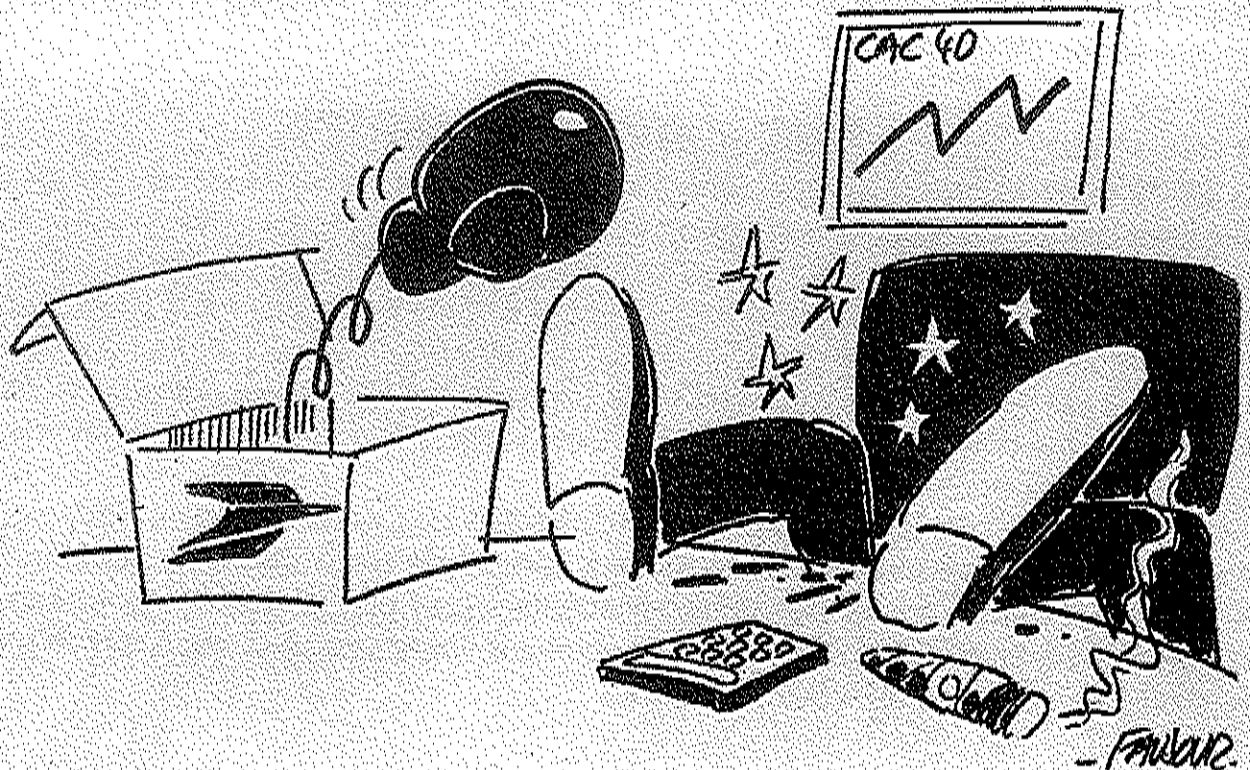
## ATTENDEZ AVANT DE VOUS SUICIDER

Un collègue à qui l'on refusait des dates de vacances a cru bon de faire un peu de chantage dans le cahier-CHS. Affaire délicate vue les circonstances ! Un CHSCT extraordinaire a été convoqué d'urgence. Fallait-il en venir jusque-là ? A Roissy-hub, 4 syndicats, une assistante sociale très compétente et un médecin sont là pour vous entendre et résoudre vos problèmes, alors, un conseil : attendez d'avoir usé toutes ces possibilités avant de commettre l'irréparable... L'ennui, avec le suicide, c'est qu'il est définitif. On ne peut plus revenir en arrière, ou alors, sous des formes dont la rationalité nie l'existence. Restez vivants chers collègues ! Trop de fantômes se bousculent déjà autour de nous. Ne hantez pas ces lieux plus que nécessaire...

## BONNE RESOLUTION !

Dès septembre, des permanences syndicales vont être planifiées en jour et en nuit afin de mieux répondre à vos problèmes. Elles auront lieu durant la semaine des HMI ou durant celle qui précède, suivant les possibilités et les besoins. Vous reconnaîtrez vos représentants syndicaux grâce à leurs petits badges jaunes, n'hésitez pas à leur dire les problèmes que vous rencontrez. D'autre part, sachez que chaque syndicat possède un local, une boîte-aux-lettres dans le couloir et un numéro de téléphone. Nous allons afficher tout cela sur les panneaux syndicaux.

# TOUCHE PAS À MA POSTE!!!



# Les offensives patronales s'intensifient, les luttes doivent se généraliser !

L'annonce de PSA de supprimer 8300 emplois, dont la fermeture de l'usine d'Aulnay (plus de 3000 emplois) et la suppression de 1400 emplois dans l'usine située en banlieue de Rennes, a révolté le monde du travail. Les chiffres parlent d'eux mêmes : des milliards d'euros de l'Etat pour le groupe PSA, prime à la casse, chômage partiel financé par les collectivités territoriales, augmentation du chiffre d'affaires du groupe à 60 milliards d'€...

Au total, plus de 6500 emplois seront des «départs imposés», et les salarié-e-s des entreprises sous-traitantes seront également touchés : plus de 30000 emplois en France sont menacés directement.

Cette attaque frontale contre les travailleurs-euses de l'automobile se retrouve dans tous les secteurs : centres d'appel, Sanofi, Air France, Goodyear, Fralib, Carrefour, fonction publique etc etc. Pas un jour ne passe sans des annonces de fermetures d'entreprises ou de plans sociaux...

Quant à La Poste, ce sont près de 10000 emplois qui sont supprimés chaque année. Nos dirigeants se moquent des conséquences sociales et du malaise subi dans l'entreprise.

Le "Grand Dialogue" récemment mis en place n'est qu'un enfumage, et nous n'avons rien à attendre du rapport de la commission Kaspar (qui doit paraître fin septembre) ou du nouveau gouvernement.

**Seules nos luttes imposeront l'arrêt des réorganisations, des suppressions d'emplois et l'amélioration de nos conditions de travail.**

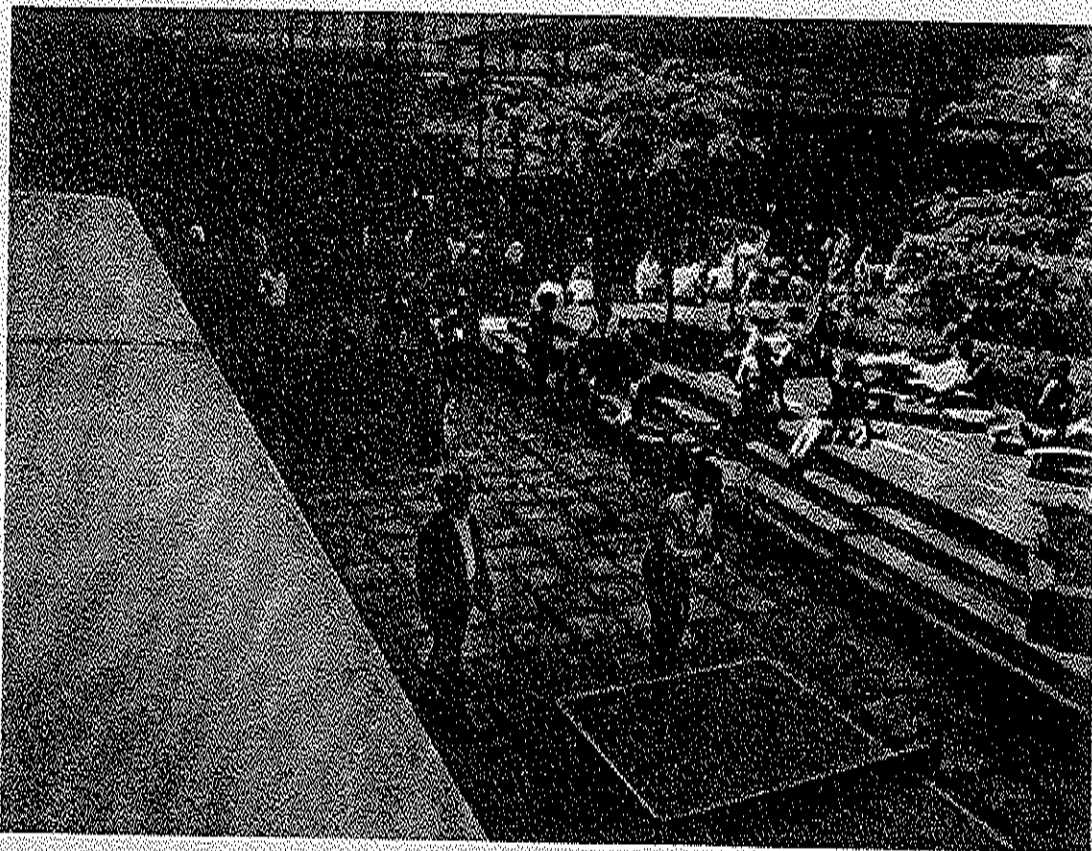
Pour SUD et l'union syndicale Solidaires, il faut que le monde du travail se prépare à une mobilisation générale. Il faut enclencher une dynamique collective de lutte contre les mesures d'austérité pour l'ensemble des travailleurs du pays.



## E.T.C. : l'art du monologue

« Je rêve d'E.T.C où l'on me prendrait pour un grand garçon et où l'on m'expliquerait, par exemple, pourquoi notre directeur général, monsieur Jean-Paul Bailly a été augmenté pendant que nos salaires stagnent. J'aimerais que la Poste, à qui je confie ma sueur m'explique combien d'euros elle consacre à sa publicité pour asseoir son image de marque auprès de la population et, dans le même temps, j'aimerais aussi comprendre pourquoi mon facteur change de visage désormais chaque semaine et s'apparente plus à un courant d'air qu'à un employé des postes... J'aimerais comprendre pourquoi la Poste fait régulièrement de coûteuses enquêtes sur nos ambiances de travail alors que les syndicats sont justement là pour faire remonter tous nos problèmes. Quoi ?! Je n'ose pas penser que ces enquêtes sont en réalité de subtiles procédés visant à maintenir le statu quo, Etc.

PAS DE SIGNIF  
OSTENTATOIRE  
À L'INTÉRIEUR  
DE MON  
ENTREPRISE!!!



En bonus pour  
la rentrée une  
photo du siège  
courrier de juin  
2011

A quand la  
même salle  
de "pause"  
sur le site de  
Roissy  
HUB!!!!

Union  
syndicale  
**Sud**  
**75**

[www.sudposte75.fr](http://www.sudposte75.fr)

Traitement Messagerie Transport  
25 / 27 rue des envierges 75020 Paris  
tél : 01 44 62 12 35 fax : 01 44 62 12 43

mail : [sudtmt@sudptt.fr](mailto:sudtmt@sudptt.fr)