

En pièces détachées !

A ce rythme, il ne restera bientôt plus rien de la DRLOI. Nous avons déjà connu, il y a quelques années, la fermeture des PIAC (300 personnes), puis le transfert des centres de tri numériques aux territoires (300 personnes également), la fermeture de Sénart puis celle du Charolais pour la création de Bonneuil PFL, la fermeture de l'antenne transport de Villeneuve-la-Garenne, le transfert de trafic et de personnel de Roissy HUB pour les PIC de Wissous et Gonesse et la création des bureaux d'échange sur les PIC de province. Début 2020, c'est le service national de l'adresse (SNA) situé à Libourne qui va rejoindre l'entité "nouveaux services" de la branche courrier/colis (80 personnes).

Aujourd'hui, les négociations portent sur la création d'une direction nationale transport qui va superviser cinq directions régionales. Pour ce qui est de l'Ile-de-France, la DRLOI n'aura plus la main sur tout ce qui concerne le transport (achat, régulation, optimisation, qualité de service), puisque tout va être transféré sur le site du Kremlin-Bicêtre début 2020 (voir page 4). La DRLOI ne gardera, au mieux, que la gestion RH de ces personnels. Par ailleurs, l'antenne transport de Rungis est en phase de fermeture, même si celle-ci est tempérée par les ouvertures de Wissous AT et Bonneuil AT (voir page 2), et la fermeture de l'agence transport d'Eragny a été annoncée pour le 31 août 2020. Début 2020 également, c'est le service qualité situé à Bonvin (14 personnes) qui va rejoindre la filière qualité de la branche courrier/colis et sera délocalisé à Paris Brune.



La DRLOI se retrouve écartelée entre la DRIC qui chapeaute l'ensemble des PIC, dont M. BINET est aussi le directeur, et la direction nationale transport qui est maintenant sous la coupe de VIAPOST (voir page 4). Cette direction va se décliner, pour l'Ile-de-France, en une direction régionale transport qui va coiffer l'ensemble des activités transport de la DRLOI, y compris les plaques transport Est et Ouest. Il ne restera plus, sous la responsabilité "politique" de la DRLOI, que les quatre sites que sont Bonneuil PFL, Brie CNAP, Roissy HUB et Roissy PIAC et, à la marge, le site de Bobigny CTEDI. Il y a de quoi être inquiet car on a bien l'impression que l'on retire, morceau par morceau, ce qui faisait de la DRLOI une entité à part entière.

Le 5 décembre, a eu lieu une grosse mobilisation et de nombreuses manifestations contre la réforme des retraites, voulue par MACRON et le gouvernement. A cette occasion, les agents de la DRLOI, et notamment le transport, se sont grandement mobilisés. Ces chiffres prouvent que le malaise est beaucoup plus global. Aux mauvais coups du gouvernement s'ajoute désormais une colère grandissante du personnel de la DRLOI contre la détérioration des conditions de vie et de travail !

 O
 F
 I
 C
 I
 E
 S

BRIE CNAP : Le double effet KissScool !

Au printemps, La Poste a remporté un appel d'offre passé par le Conseil régional d'Ile-de-France pour la livraison d'ordinateurs portables (pour les profs) et de tablettes pour tous les élèves de seconde et de première des lycées de la région Ile-de-France. C'est un contrat pour deux ans qui se prénomme SGOOL EDUCATION. La DRLOI est directement impactée par ce nouveau marché car tout ce matériel est préparé par le CNAP à Brie-Comte-Robert et livré dans les lycées par la régie transport d'Ile-de-France (les camions jaunes). Si SUD se réjouit de ce nouveau marché, cela ne doit pas, pour autant, se faire au détriment des conditions de travail des agents. L'enjeu initial était de préparer et livrer 160 000 tablettes et 35 000 ordinateurs portables avant la fin novembre dans tous les lycées. La DRLOI a donc mis en place une organisation par rapport au volume à traiter dans les temps impartis. Bien évidemment, tout ne se passe jamais comme prévu. Tout d'abord, le fournisseur n'a pas « programmé » 12 000 des 35 000 ordinateurs portables. Cette tâche supplémentaire (mastérisation) a donc incombé aux collègues du CNAP. Ensuite, agenda politique oblige, la présidente du conseil régional Ile-de-France a « souhaité » que l'on accélère le calendrier et que tout soit bouclé fin octobre début novembre, avec l'impact sur la préparation et la livraison du matériel. Tout cela a eu une forte incidence sur l'organisation du travail au CNAP. La DRLOI a pu compter sur l'implication et le professionnalisme des agents du centre. Elle ne doit pas l'oublier et se contenter de quelques friandises en fin d'année pour les remercier de la réactivité dont ils-elles ont fait preuve !



BONNEUIL PFL : Une nouvelle directrice !

Une nouvelle directrice est arrivée sur le centre le 4 novembre. C'est une page sombre de la courte histoire de BONNEUIL qui se tourne et, nous l'espérons, l'espoir de jours meilleurs pour les agents. Il faut dire que le traitement imposé au personnel par l'ancienne directrice n'a pas été de tout repos ! Faut-il rappeler ici les conditions de travail déplorables auxquelles nous avons dû faire face à l'ouverture de Bonneuil, ce qui a provoqué deux grèves pour faire entendre raison à une direction sourde à nos revendications.



Doit-on parler de la tentative de suicide d'une encadrante qui dénonçait les agissements de la direction à son encontre et une enquête du CHSCT qui aura duré plus d'un an ? Et que dire de l'affaire des camions double-pont qui serait passée comme une lettre à La Poste si SUD ne s'était pas emparé du dossier. Cela aura permis de déceler plus d'une vingtaine de points de non-conformités, corrigés depuis ! Cerise sur un gâteau pour le moins indigeste,

la découverte dans les fichiers RH d'un document intitulé "Top 50 des arrêts maladie" qui, au-delà de l'illégalité de la chose, mettait dans les premières places un collègue malheureusement décédé depuis plusieurs mois ! La presse nationale ne s'y trompera d'ailleurs pas en en faisant ses titres. Pendant la longue période où BONNEUIL n'a pas eu de chef d'établissement, nous avons su renouer le dialogue. Bien sûr nous resterons vigilants, mais nous espérons pouvoir établir un dialogue constructif pour le bien de tous, chose qui était devenu malheureusement impossible avec l'ancienne directrice, enfermée dans sa tour d'ivoire, n'écoutant qu'elle et totalement sourde à nos propos. Le personnel de Bonneuil mérite bien cela après toutes ces années de galère !

RUNGIS AT :

La fermeture passe mal !

Depuis l'annonce de la fermeture de l'antenne transport, la direction n'a cessé de mentir et de jouer sur la division du personnel et des organisations syndicales. Les projets d'ouverture de l'AT BONNEUIL et WISSOUS restent volontairement dans le flou. Une stratégie qui plonge le personnel dans l'incertitude et l'inquiétude. Le directeur de la plaque EST, chef de projet, n'était même pas présent lors de l'étude d'impact et la visite de BONNEUIL le 18 novembre dernier, c'est dire l'importance qu'il donne à ce dossier. La direction voudrait passer en force qu'elle ne s'y prendrait pas autrement. Elle déroule son calendrier au mépris des revendications du personnel qui rejette en l'état les projets BONNEUIL et WISSOUS et souhaite rester travailler à RUNGIS. A l'heure où le transport est sur la sellette avec la création d'une nouvelle direction transport autonome sous la coupe de VIA-POST, avec la transformation de la fonction de « conducteur routier » en « chauffeur-livreur », avec dernièrement l'annonce de la fermeture d'ERAGNY AT le 31 août 2020, le personnel n'a pas l'intention de se laisser faire. Un préavis spécifique SUD/CGT a été déposé pour le 5 décembre au transport et les chiffres sont parlants. La grève est majoritaire sur RUNGIS (60%), elle atteint les 40% sur l'ensemble du transport. Certes, il y avait les retraites, mais la hauteur du résultat montre que c'est une colère globale ! A suivre...

ROISSY PIAC : Quelle reconnaissance ?

Depuis le début de l'année, le centre s'est considérablement transformé. Si le fait de devenir un centre dédié à l'IMPORT et à l'ouverture permet de donner une certaine pérennité à l'établissement que l'on pensait, à un moment, condamné, cela s'est fait au mépris du bien-être des agents. En effet, les conditions de travail sont déplorables et cela dure depuis des mois et des mois. La circulation dans les allées entre piétons, transpalettes, chariot élévateur, robot AGV, avec très peu de marquages au sol, est terriblement accidentogène. Il y a un véritable manque de place avec des surfaces de travail réduites sur certains chantiers ainsi que sur le parking et un manque de matériel (souris, perches, pinces, transpalettes). Est-ce que le personnel est remercié pour ses compétences, sa souplesse, sa flexibilité, ses performances ? Que nenni ! Ah ! si 3 RC pour les travaux avec poussière et bruits à gogo, odeurs nauséabondes de vernis et bien d'autres choses encore. Nous avons demandé une audience qui s'est tenue le mardi 22 octobre 2019. Le directeur promet l'arrivée de matériel (9 gerbeurs, 1 tire-CP venant de Roissy HUB mais il en faudrait au moins 4 selon le personnel travaillant sur le terrain, commande de souris, renouvellement ou réparation des pinces pour l'ouverture des sacs, attente de perches). Sauf qu'un mois après, le manque de matériel est toujours là (surtout gerbeurs, tire-CP, pinces, perches décorant le bureau des chefs d'équipe au lieu de servir sur les LOA). Par ailleurs, le manque de place est toujours criant, avec des chantiers encore plus étriqués où il est difficile d'avoir les bons gestes pour travailler, alors qu'on entre dans la période. Le parking même après travaux déborde de voitures mais pas de places. Pendant ce temps, le personnel assure tant bien que mal la production. Alors, M. le directeur à quand une réelle reconnaissance du personnel de ROISSY PIAC ?



..... Les chaises musicales

Nous avons appris lors de la dernière commission de dialogue social de novembre que M. PLEDET qui chapeautait les deux Roissy va rejoindre la branche courrier/colis. M. FUENTES qui était supposé devenir le nouveau directeur régional transport va maintenant s'occuper, en plus de la direction logistique nationale (Brie, Bonneuil), des flux internationaux (les deux Roissy) et devient de fait numéro 2 de la DRLOI. On ne sait toujours pas qui va être nommé directeur régional transport dont la direction sera implantée au Kremlin-Bicêtre, même si M. BABOIN, en plus de sa casquette de directeur national adjoint du transport nous a révélé qu'il gardera un œil sur l'Ile-de-France. Mme T'SJOËN remplace Mme CAMBARERRI partie comme responsable de plaque dans le département du Tarn et Garonne.

ROISSY HUB : le centre se vide !

La dernière grosse vague de transfert d'agents à la PIAC a eu lieu le 22 octobre 2019. Il restera encore quelques départs prévus en 2020. Jamais un si grand vide ne s'est fait autant ressentir en jour. Au premier semestre 2020, le trafic CHILLY EXPORT sera de retour au HUB. C'est à peine 120 000 paquets/jour, ce qui ne comblera pas tous les trafics transférés ces derniers temps ! Des travaux de réaménagement des tripodes sont prévus pour début 2020 et des portes coulissantes remplaceront l'installation



actuelle. SUD restera vigilant à l'utilisation que la direction compte faire de ces portes coulissantes, notamment sur le filtrage à venir... Un accord sur les régimes de travail a été soumis à signature le 23 octobre. Cet accord n'impacte que les rythmes de jour et de soirée. Tous les horaires de nuit sont maintenus ! Cependant, SUD n'a pas signé en raison des iniquités dans les mesures d'accompagnement. Certains régimes supprimés et/ou modifiés percevront de 500 à 2000 € alors que d'autres dans le même cas, n'auront rien du tout. Pour la période du 18/11 au 05/01/2020, le directeur est d'une grande pingrerie avec seulement 22 heures de RC maximum, soumis à des conditions de présentisme et de qualité de service. Il est regrettable qu'il ne prenne pas en considération l'effort fourni par les agents pendant cette période de surcroît d'activités !

CSR de LILLE et LYON : Allez voir ailleurs !

Dans le cadre de la mise en place de la nouvelle direction transport, les centres de service régionaux (CSR) ont vocation à aller sur les PIC de leur zone de compétence. Les premiers concernés sont les CSR de Lille et de Lyon qui ont déménagé le 28 octobre dernier.

Pour le CSR de Lille, ce sera le troisième déménagement en 3 ans. Après avoir déménagé une première fois du centre ville de Lille, pour des locaux provisoires à proximité, le CSR a dû de nouveau déménager, mais à Lesquin sur un HUB VIAPOST. A peine un an après, on leur demande de s'installer cette fois sur la PIC de Lesquin, à 4 kms du site actuel. C'est à partir de ce service et du regroupement avec les équipes de VIAPOST que la direction régionale transport Nord-Est voit le jour, avec la nomination d'un directeur régional pour chapeauter l'ensemble de l'équipe qui compte environ 25 personnes (VIAPOST ou La Poste). Si le dernier déménagement s'est plutôt bien passé, il n'en est pas de même pour l'informatique avec des bugs répétés au démarrage. On espère, en tout cas, que le personnel restera sur la PIC encore quelques années et ne sera pas obligé de déménager une nouvelle fois.

Pour le CSR de Lyon, le personnel vit ce qu'a vécu celui de Lille en déménageant du centre ville de Lyon pour la PIC de St-Priest. Pour la plupart des collègues, ce déménagement entraîne un allongement du temps de trajet pour se rendre au travail avec son corollaire financier. Et ce n'est pas la prime exceptionnelle de 700€ qui va régler ce problème. Un agent a calculé que cela lui faisait une dépense annuelle supplémentaire de 3500€. Là aussi, les agents de La Poste vont travailler avec les collègues de VIAPOST (auparavant à St-Exupéry) sur un même site. Les collègues de Lyon sont inquiets du fait qu'on leur enlève déjà des prérogatives (l'extra-zone notamment) et pensent que la réunion de deux entités différentes ne peut conduire qu'à des suppressions de postes. Pour eux, il est difficile de croire qu'on les met dans des locaux tout neufs avec la même organisation !

Après ces deux CSR, ce sera le tour de celui de Bordeaux sur la PIC de Cestas, de celui de Rennes sur la PIC de Rennes Armorique. Et partout les mêmes inquiétudes : manque de visibilité sur le projet global de rapprochement avec la filiale VIAPOST, informations partielles sur les activités à venir, inquiétudes sur le maintien des horaires, des RTT, du télétravail ou encore la possible suppression de positions de travail existantes.

Direction nationale transport : Attention danger !

La branche Courrier/Colis a décidé de créer une nouvelle direction nationale du transport qui va s'appuyer sur 5 directions régionales. Cette nouvelle direction a l'ambition de rapprocher l'ensemble des acteurs du transport qu'ils soient de la maison mère ou de VIAPOST.



Pour ce qui concerne l'Île-de-France, la direction régionale aura son siège au Kremlin-Bicêtre (OKABÉ) avec un effectif de 117 personnes. Elle chapeautera l'ensemble des agences transport d'Île-de-France, aura un budget propre et conduira la politique à mener sur le transport en général.



La DRLOI, de son côté ne gèrera plus le personnel qu'au niveau RH (congrés, discipline, promotions, paie). C'est ainsi que les 28 personnes qui s'occupent du transport à la DRLOI à BONVIN ainsi que les 34 personnes du plateau Bonneuil devront être transférées le 20 janvier 2020 sur le site d'OKABÉ. Ils et elles rejoindront les services transport de VIAPOST déjà sur place.

Si ce projet peut paraître cohérent sur le papier (regroupement de toutes les équipes transport), il ne génère pas moins beaucoup d'incertitudes en termes d'activités à venir, de suppressions de postes, de changement d'horaires, de maintien du télétravail pour les personnes éligibles.

Par ailleurs, faire travailler des personnels au même endroit avec deux statuts différents risque de créer de grosses difficultés. En effet, les salariés de VIAPOST n'ont pas le même salaire, pas les mêmes primes (ils ont le 13ème mois !), pas la même réglementation en matière de discipline, promotions, oeuvres sociales. SUD suivra ce dossier de très près comme il l'a fait depuis le début !