

C kan kon va ou ?

Depuis l'arrivée de la nouvelle gouvernance en octobre dernier, on ne sait toujours pas bien où on va. Certes, de nombreuses réunions avec les organisations syndicales ont eu lieu, certes des pistes ont été évoquées, certes il y a quelques probabilités, des embryons de projets mais toujours rien de concret. Par exemple, nous n'avons toujours pas d'organigramme officiel, juste un organigramme partiel. Et nous ne savons toujours pas qui fait quoi. Cette absence de communication sur la feuille de route de la nouvelle direction pèse sur l'ensemble des agents de la DRL qui se demande, à juste titre, de quoi demain sera fait.

Ce qui est sûr, ce sont les fermetures de la plate-forme routière de Sénart et du centre du Charolais fin décembre de cette année, au profit d'un nouveau HUB situé à Bonneuil-sur-Marne. Mais ces projets sont le fait de l'ancienne direction. Il va d'ailleurs falloir se serrer sur ce nouveau site car il ne sera pas possible d'accueillir l'ensemble des personnels de Sénart et Charolais, surtout en nuit. Pour l'instant, les négociations en cours avancent au compte-goutte (voir page 2).



Avéré également, la montée en charge des deux Roissy avec des transferts de trafic de l'un à l'autre. Du trafic et du personnel de Roissy HUB vers la PIAC avec un accord d'accompagnement et du trafic et du personnel de Gonesse TIM vers le HUB. La PIAC va devenir un établissement à part entière et dépasser les 200 personnes. Si ce n'est les fermetures de Gonesse TIM et Orly CTOM qui sont à déplorer, l'arrivée de nouveaux trafics et personnels sur les deux Roissy sont plutôt une bonne nouvelle pour la pérennité de ces établissements (voir page 3).

La mise en place de 3 pôles – pôle logistique, pôle international, pôle RH/communication – avec un responsable de pôle permettra peut-être d'y voir un peu plus clair avec un dialogue social décentralisé et accessoirement une meilleure réactivité. Mais pour l'instant, rien ne prouve que cela va marcher. Il faudra attendre plusieurs mois, voire toute l'année 2015, pour estimer si cette organisation est une bonne chose ou une nouvelle usine à gaz !

Quoiqu'il en soit, SUD restera fidèle à ses principes en poursuivant la défense intransigeante des agents qu'ils soient de la DRL ou de feu la DOTT. Nous profitons d'ailleurs de la parution de ce nouveau numéro pour remercier l'ensemble des agents qui nous ont fait confiance lors des élections professionnelles de décembre dernier en nous plaçant 2ème syndicat de la DRL.

 O
 U
 I
 S
 S
 E
 N
 T
 E
 S
 ?

Reclassement de Sénart PFR : Allo Moissy PFC ?

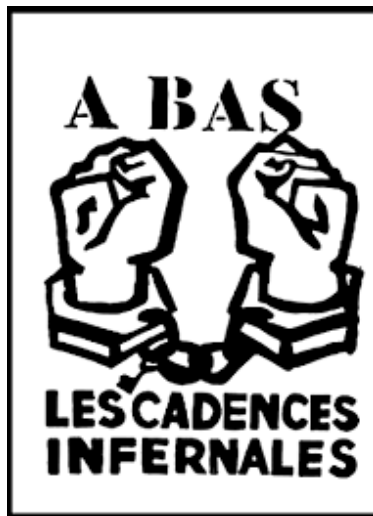
Depuis plus d'un an, SUD se bat pour faire reclasser la quinzaine d'agents de Sénart intéressés par une mutation sur la plate-forme colis de Moissy située à 3 kms à vol d'oiseau. L'ancien directeur de la DRL nous avait assuré s'y atteler. Lorsque le nouveau directeur est arrivé en octobre 2014, nous lui avons reposé la question : il n'était pas au cournant (!?) mais a juré de s'en occuper. Aujourd'hui, les négociations sur Bonneuil avancent à petits pas (voir ci-dessous) avec les chefs de projet, à savoir l'équipe dirigeante actuelle de Charolais/Sénart. Lorsque nous avons remis le couvert par rapport à Moissy, la réponse fut : une prise de contact a eu lieu avec la direction de Moissy PFC !!! Plus d'un an pour une prise de contact, c'est fort de café. A se demander si on travaille dans la même entreprise ? En tous les cas, SUD qui vient de gagner au tribunal pour empêcher la sous-traitance d'arriver sur Moissy ne lâchera pas le morceau !



Bonneuil-sur-Marne : on avance au compte-goutte

Les négociations sur le futur HUB ont démarré depuis deux mois et on ne peut pas dire que ça se présente sous les meilleurs auspices. Malgré quelques avancées sur les horaires (on est bien loin du compte !), nous avons le sentiment que La Poste avance les yeux bandés voulant calquer une organisation sur un trafic qu'elle ne maîtrise pas. Elle en oublie l'essentiel : le personnel. Et les collègues du Charolais et de Sénart ne suivront pas une direction qui fonce, tête baissée, sans réellement savoir où elle va !

Les horaires proposés dans la version du 6 mars sont du type : 6h30-13h30 ou 7h-14h pour le matin, 13h30-20h30 ou 14h33-21h30 pour l'après-midi, 16h12-23h45 ou 16h44-23h30 pour les soirées et 20h17-2h45 ou 20h28-4h00 pour les nuits avec dans la plupart de ces brigades des samedis et des dimanches travaillés. Certes, il y a eu des évolutions par rapport à la première version mais on est loin du compte ! Nous exigeons que les cycles incluant le week-end ne comportent pas plus d'un samedi et d'un dimanche travaillés. Nous demandons également qu'il n'y ait pas de repos de cycle isolés dans la semaine. Parallèlement à la négociation des horaires, et sur demande de SUD, une discussion a lieu sur l'environnement social du HUB (logement, transport, navettes, restauration, sécurité dans le centre). Nous n'en sommes qu'au début des discussions mais la direction n'a pas vraiment la volonté d'aller très, très loin (notamment sur des compensations financières pour celles et ceux qui viennent en voiture). Comme nous l'avons dit, à maintes reprises, aux responsables du projet, toute décision qui irait à l'encontre des intérêts du personnel sera combattue à l'ouverture du site prévue en octobre 2015... Ou avant !



Brie-Comte-Robert : un braquage timbré

Mardi 3 février vers 6h30, le chauffeur d'un camion transportant des palettes de timbres pour le CNAP de Brie a été interpellé par 3 individus à l'intérieur d'un autre camion. Ceux-ci ont brisé la vitre du chauffeur avec un marteau, pris le contrôle du véhicule pour l'amener dans un endroit tranquille et vider son contenu. Ils se sont emparés de 12 palettes de timbres sur 19 qu'ils ont chargées dans leur propre véhicule. Le chauffeur, allongé dans un champ, sur ordre des voleurs a attendu qu'ils partent avant de reprendre le volant de son camion et se rendre sur Brie. Celui-ci s'est réfugié au CNAP, visiblement très choqué et a été pris en charge. Le chauffeur était parti la veille de Boulazac (Dordogne), siège de Philapost, à 14h30. Les malfaiteurs, visiblement surpris du contenu, difficile à écouler, ont abandonné leur butin qui a été retrouvé le surlendemain au bord de la RN3. Une réunion avec les organisations syndicales locales a eu lieu le mardi 10 février. Pour SUD, cela amène plusieurs questions que nous avons relayées auprès de la direction :

- Qui a communiqué le chiffre de 20 millions d'euros à la presse ?
- Comment peut-on laisser un chauffeur seul avec une telle valeur « au cul » ?
- N'y a-t-il pas des mesures spécifiques de sécurité à prendre lorsque l'on transporte une telle valeur ?
- Quid de la sécurité sur le site de Brie ?

La direction répond qu'elle n'a rien communiqué à la presse, que c'est peut-être la police. Et sur les 2ème et 3ème point, elle ignore s'il y a une limite dans les valeurs transportées. Enfin, sur le 4ème point, il n'y a pas de changement par rapport à ce qui était déjà prévu sur le site en matière de sécurité. Affaire à suivre...



Pôle Roissy : le jeu des chaises musicales

Les deux centres de Roissy vont connaître de gros bouleversements durant toute l'année 2015. Les fermetures programmées de Gonesse TIM et Orly CTOM amènent de nouveaux trafics et de nouveaux effectifs.

Roissy PIAC

Un chantier S3C va être créé à l'emplacement de l'ancien chantier des sacs vides (environ 1000 m²). Cela va conduire à l'arrivée de 19 agents de Gonesse TIM qui travailleront soit en 6h/13h, soit en 13h/20h. Nous avons insisté pour que ce ne soit pas un îlot (en tout 25 personnes) réservé seulement au personnel de Gonesse TIM, mais que l'ensemble du personnel de la PIAC qui le souhaite puisse être formé et tourner sur ces nouvelles positions de travail. Le centre va aussi recevoir l'import PRIO Reims en provenance du HUB. Cela va nécessiter la réorganisation du chantier de tri manuel et l'ouverture de la PIAC le samedi soir jusqu'à 22 heures et donc la création d'une 15h/22h travaillant le samedi à négocier. Enfin, le centre va recevoir en provenance du HUB les DOM PRIO grands formats. Ce trafic sera traité en nuit sur l'horaire existant (22h/6h avec dimanche travaillé). Un appel à candidature va être lancé au HUB pour environ 11 personnes. Un accord financier de basculement HUB/PIAC sera négocié au cours du 1er trimestre 2015. En tout, la PIAC devrait recevoir une cinquantaine de personnes supplémentaires.



Roissy HUB

Outre les transferts sur la PIAC dont nous avons parlé ci-contre, le HUB va recevoir l'activité Sur Mesure Ventes Export de Gonesse TIM (les activités ventes internationales seront transférées sur Roissy PIAC en juin 2015). Ce sont principalement des grands comptes pour lesquels Gonesse TIM effectue des opérations de contrôle, de préparation de flux et d'affranchissement. 400 clients sont référencés et 250 déposent quotidiennement. Ce trafic devrait arriver début octobre 2015. Il va donc falloir prévoir le transfert de 13 machines à affranchir sur le HUB. Comme on ne peut pas pousser les murs, la direction réfléchit... L'option pourrait être à l'étage à la place de l'activité DOM et des casiers Export. Le transfert de cette activité sur mesure vers le HUB représente un total de 73,2 positions de travail (c'est précis !). Les agents actuels de Gonesse TIM sont prioritaires pour suivre les activités. Si ce n'est pas suffisant, un appel à candidature sera fait sur le HUB pour combler les postes vacants.

On le voit, il reste encore beaucoup d'inconnues sur ces transferts et de trafic et de personnel. SUD sera particulièrement vigilant sur ce dossier afin que l'effectif soit en nombre suffisant et qu'il n'y ait aucune dégradation supplémentaire des conditions de travail qui le sont déjà bien assez !

Charolais : le TGV ne passera plus !

Le 27 juin prochain, La Poste abandonnera purement et simplement le TGV postal. Depuis plus d'une trentaine d'années, La Poste disposait de 3 TGV pour transporter le courrier jusqu'à la région PACA et les colis pour la plateforme de Cavillon. A une époque encore récente, La Poste cherchait même à développer le TGV sur d'autres lignes (Strasbourg, Bordeaux, Lille) et même à se connecter avec l'Europe. Aujourd'hui, changement de stratégie, le développement de la lettre verte en J+2, la baisse du courrier, le coût du remplacement de rames vieillissantes ont eu raison de ce moyen de transport. La Poste qui parle sans arrêt de



développement durable va donc multiplier le nombre de camions sur les routes avec son lot de pollution, d'accidents, de dégradation des infrastructures... Cherchez l'erreur !

Habillement : Une poste revancharde !

Ces dernières années, La Poste a perdu plusieurs fois au tribunal sur l'entretien des vêtements de son personnel, notamment des habits du facteur. Afin de se mettre en conformité avec les décisions juridiques, elle a décidé d'allouer une indemnité de nettoyage de 3,50€ pour les agents qui ne sont pas en contact avec le public et 12,50€ pour les agents en contact avec le public (ce qui est le cas de l'ex-DOTT). Au départ, tout le monde a cru que c'était par mois. Hé non ! C'est par an ! En plus, chaque agent devra obligatoirement porter au moins un élément de la tenue avec le logo La Poste ! Et ce critère sera présent dans l'appréciation chaque année. On se moque du monde !

A la DRL, seulement 24% des agents passent commande et 59% à l'ex-DOTT pour une somme globale d'environ 100 000€. Avec la nouvelle politique, et si tous les agents passent commande, cela va lui coûter largement plus cher. Il faut noter également que les commandes ne seront plus livrées au domicile de l'agent mais sur les établissements correspondants. Cela va donner beaucoup de travail à l'encadrement de ces sites puisqu'il n'y aura plus qu'une seule commande (avant le 28 février 2015) et une seule livraison dans l'année (entre juin et septembre). Lorsque l'on voit cette « usine à gaz », on a envie de dire à La Poste : « Va te rhabiller ! ».



Chèques cadeaux :

Le Père Noël est une ordure !

Nous avons été reçus le 6 février par le directeur de la DRL pour évoquer, entre autres, la participation de la DRL lors de Noël 2015. Jusqu'à présent, tous les agents de la DRL y compris les enfants de – de 12 ans touchaient un chèque cadeau d'une valeur de 30€. Les agents de l'ex-DOTT, quant à eux, touchaient un chèque cadeau d'une valeur de 20€ mais uniquement pour les enfants de moins de 11 ans. Les agents de la DRL avaient droit à un spectacle de Noël et les agents de l'ex-DOTT avaient droit à un panier garni. Le nouveau directeur de la DRL souhaite harmoniser les choses pour



Noël 2015. En préambule, il fait état de mesures d'économies à faire annonçant que tout cela coûte très cher à la DRL, qu'il ne sera pas forcément possible de reconduire le même dispositif ! Pour SUD, il n'est pas question de sacrifier ce petit plus sur l'autel de l'austérité. Si l'on peut discuter du spectacle (coût de 40 000 €) qui ne fait pas toujours l'unanimité pour mettre en place un « arbre de Noël » local sur les sites, si l'on peut discuter de l'opportunité du « panier garni », il n'est pas question de revenir sur l'acquis des chèques cadeaux. Nous avons exigé un nivellement par le haut à concurrence de 30€ adultes et enfants compris pour l'ensemble du personnel. Une réponse devrait être donnée courant mars.

Agence transport d'Eragny : Oui, mais " open space " !

Après les grèves de 1995 (3 semaines), la direction de La Poste décide de fermer les garages parisiens en créant des agences transport en banlieue. Celle du Vert-Galant fut la première à exister. Pendant 5 ans, nous avons vu les garages parisiens se vider pour fermer définitivement en 2000. L'agence transport du Vert-Galant vient d'intégrer la nouvelle PPDC d'Eragny à la mi novembre 2014 avec l'ensemble de son personnel, ses véhicules et ses lignes. Cette installation ne s'est pas trop mal passée, ce qui n'est pas le cas pour le personnel de l'ancien centre de tri de Pontoise et des bureaux de Cergy RP, d'Eragny, de Pontoise, du CTED, du DTC (service technique des TPF), de la médecine du travail... En effet dans le cadre d'un partenariat "public privé", Postimmo loue le bâtiment de 10 000m2 flambant neuf avec une nouvelle conception du travail rassemblant pêle mêle l'ensemble de ces personnels dans un espace ouvert, même si certains disposent de bureaux spécifiques à leurs fonctions. Cette organisation ne se passe pas aussi bien que la direction veut le faire entendre. Travailler les uns sur les autres dans le bruit et la poussière, sans séparation et avec des incohérences telles que la présence de deux roues à moteur thermique à côté de nos locaux ainsi que des casiers de tri en dit long sur les conditions de travail du personnel. Autre exemple : 3 quais de chargement/déchargement pour PL sont à disposition du centre. Le premier jour l'un fût heurté par un semi-remorque en raison de l'étroitesse des lieux et donc de la difficulté de manœuvrer. 3 mois auront été nécessaires pour la réparation ! En attendant, on a fait au mieux avec les deux restants ! On peut donc admirer au passage la réactivité de ce partenariat public/privé, on dira même plus : privé/privé. Heureusement le personnel se mobilise et essaye de ne rien laisser passer grâce à des HMI et des prises de paroles. Déjà des grèves ont eu lieu en raison de la surdité des responsables. Pour notre part nous avons des contacts, des réunions et des perspectives de luttes communes avec les autres agents du site, soit près de 200 personnes. Nous devrions pouvoir nous faire entendre. A suivre... !

