

La boîte à murmures

n°13

Brèves de la section *Sud* de Roissy HUB

Avertissement :

La boîte à murmure est une parution SUD, elle entend offrir une tribune libre aux voix discordantes, impertinentes, en marge... pour susciter la réflexion, ouvrir des pistes, chanter d'autres chants que ceux qui nous servent de berceuses anxiogènes !

Une rentrée agitée !

E
D
I
T
O

Nous voilà déjà en septembre, shorts et chemises à fleurs ont rejoint les armoires. Les vacances ne sont déjà plus qu'un souvenir dont les images s'effacent peu à peu. Et il faut déjà reprendre le collier ! Le changement ministériel confirme le virage à droite des socialistes, mais il confirme surtout une surdité totale aux besoins de la population. Resserrer le garrot quand la misère gagne, c'est préparer le chaos social... La débâcle générale de la gauche confirme si besoin est que les gouvernements sont désormais contre les intérêts du peuple. Jamais la politique n'aura autant montré son impuissance face à la montée du chômage et à la crise.

A Roissy, de nouvelles bagarres se profilent. Le projet de réorganisation et la proposition de nouveaux horaires ont été l'occasion de constater le passage en force de notre nouveau directeur qui a su, malgré lui, établir à cette occasion un certain consensus entre les syndicats. A ce jour, nos propositions n'ont pas été entendues. S'il continue à faire la sourde oreille, il va falloir se bouger, tous syndicats confondus, car nous ne resterons pas les bras ballants en attendant le démantèlement de nos horaires. Car le dialogue social est à Roissy ce qu'il est partout ailleurs : une tarte à la crème.



Le mécontentement concernant la promotion a gagné l'ensemble du HUB en quelques mois. Les promotions se font plus que jamais en catimini, entre amis, sur un coin de bureau, laissant sur le carreau tous ceux qui déplaisent et sont laissés pour compte pour des raisons obscures. Les réponses apportées lors des justes réclamations de nos collègues laissent rêveur. Alertés sur cette question dès juin, nous avons demandé à la direction d'éclaircir un peu cette affaire et de remettre de l'ordre dans cette vaste entreprise de copinage qu'est devenu Roissy. On nous a promis une refonte globale du système des promotions... Affaire à suivre !

Septembre
2014

Il faut le répéter encore et encore, ce n'est que collectivement que nous obtiendrons des avancées sociales.

Sécurité mon c....

Nos collègues de la sécurité ont travaillé toute une nuit près des rayons X. privés de la barre de sécurité qui est sensée les protéger de ses effets cancérigène. Le R.T. responsable, très souvent mis à l'index pour ses coups tordus, ne sera pas inquiet une fois encore. Il peut dormir sur ses trois oreilles : le travail a été fait et c'est ce qui compte ! Une fois de plus, on constate un relâchement franchement inquiétant du côté de la sécurité alors même que notre directeur affirme qu'elle représente pour lui une priorité majeure. Rappelons à nos collègues qu'en cas de doute, il n'est pas tout-à-fait idiot de protéger sa vie en demandant un droit de retrait. Ce type d'initiative n'est pas un droit réservé aux seuls syndicalistes, il est en vigueur partout dans les entreprises où un risque sanitaire est présent. Un CHSCT extraordinaire a été demandé par SUD et la CGT, nous attendons ses conclusions. En cas de danger supposé, voici les consignes :



1. Je demande le droit de retrait.

2. Je contacte un syndicaliste pour me servir de bouclier auprès des autorités si besoin est !

3. Si rien n'est fait, je peux bien sûr porter plainte...

Frères humains, sachez faire respecter vos droits et ils vous respecteront ! C'est parce que tout le monde a tendance à baisser les bras qu'il devient si difficile de bosser à Roissy.

Des promos sous le manteau...

Les promotions à la gueule du client ou par copinage font débat actuellement sur le centre. A ceux qui contestent, avec raison, la façon dont se passent les promotions à Roissy, nous réaffirmons que SUD est le seul et unique syndicat à s'être opposé à l'accord de 2006 sur les nouvelles promotions. A l'époque, nous dénoncions déjà les risques de copinages et alertions les autres centrales syndicales sur les dérives possibles localement. Aucun autre syndicat n'a voulu s'opposer, ce qui aurait pu faire tomber l'accord. La réaction du personnel est tout à fait justifié et légitime mais pour renverser la vapeur, il faudrait que les signataires de l'époque remettent en cause cet accord. D'ici là, et on peut attendre longtemps, les promus resteront promus et ceux qui réclament, à juste titre, une reconnaissance de leur travail ne le seront pas plus. Si vous voulez être entendu et peser dans le débat : engagez-vous ! Renseignez-vous sur nos positions et notre action. Utilisez aussi votre bulletin de vote le moment venu, pour manifester votre désaccord... Gueuler est une chose (ça fait du bien mais ça ne résout pas nos problèmes), agir en est une autre.

SUD demande à chaque occasion le passage de tous les 1.2. en 1.3. mais comme chacun sait, même si nous avons une grande gueule, notre représentativité et notre influence reste minoritaire sur le centre !



A bon entendeur !

En matière d'autorité, nous ne sommes franchement pas aidés en effet ! Certains petits chefs vont bien au-delà de leurs prérogatives en reprochant un peu trop régulièrement à nos collègues syndiqués qu'ils sont trop absents. C'est le cas au transbordement, par exemple. Qu'ils sachent, s'ils en doutent encore, que nous ne nous tournons pas les pouces lorsque nous sommes détachés ! A ceux-là, qui suivent avec zèle des ordres dont nous ne

VOTRE ÉQUIPE
SE PLAINT DE
VOTRE ABSENCE
TOTALE DE
COMMUNICATION !



QUELLE ÉQUIPE

comprenons pas toujours la nécessité, nous disons que nous - les emmerdeurs des syndicats -, nous - entre autres exemples - avons justement le courage qu'ils n'ont pas pour contredire la direction et réclamer les effectifs qui manquent à ce jour pour faire tourner les gens sur toutes les positions de travail !

S.O.S a la T.P.F

A l'ilot TPF, ces temps-ci, c'est la grande débandade : tous les pilotes, visiblement lassés par les pressions multiples, se font la malle, les uns après les autres. « Ras-le-bol » disent-ils, unanimes. Travailler dans l'urgence perpétuelle c'est assez fatiguant, mais s'ajoutent à cela de nouvelles obligations qui compliquent infiniment leur tâche. Nous avons tiré la sonnette d'alarme avant la période estivale. Une fois de plus, nous n'avons pas été entendus, pire : on demande à nouveau aux décasseurs de faire des sondages alors que c'est le boulot d'autres collègues... Comme si nous n'avions que ça à faire !

Un Audit à Roissy

Une équipe va s'installer bientôt parmi nous pour nous regarder travailler. Ils vont nous observer avec une attention des plus soutenue et un sens poussé du rationalisme industriel. Pour être plus précis, nous allons un peu avoir le sentiment d'être des animaux dans un zoo. La vocation d'un cabinet d'audit est de localiser les zones à problèmes pour proposer des solutions. Le facteur humain est relégué à la marge. Seuls les process les intéressent réellement. Certains de nos collègues proposent régulièrement des améliorations, depuis des lustres et leurs analyses émanent directement du travail quotidien. Ces propositions sont donc pragmatiques mais, apparemment, cela ne suffit pas à notre direction. Il faut aller plus loin, plus fort. Toujours plus loin, et toujours plus fort ! Dans le monde qui est désormais le nôtre, tout le monde surveille tout le monde, et le réel s'objectivise dans des tableaux faits de courbes et de chiffres. C'est le monde de la raison rigoureuse, celui du cerveau droit. Il existe d'autres mondes heureusement, mais ils sont réservés à ceux qui se servent de leur cerveau gauche... et qui savent encore rêver.



« Surveillez ceux qui vous surveillent »
(Le Père Pedro, prêtre missionnaire)

Travailler fatigue !

Notre directeur M. Laporte a écarté d'un revers de la main toutes nos propositions (tous syndicats confondus) afin que nos collègues du jour puissent avoir les temps de repos qu'ils méritent. Dans un excès d'assurance, il nous avait même déclaré il y a quelques mois qu'il n'avait pas besoin de nous ! Puis, en voyant nos têtes déconfites, il était revenu sur sa déclaration. Nous lui avons rappeler que nous sommes contre les changements qu'il propose sous prétexte de renforcer les lundis. D'autres solutions moins douloureuses sont possibles, mais il n'en veut pas ! Chaque directeur chope une pharaonite aigüe à Roissy (cette maladie qui consiste à vouloir engager de grands travaux et à tout bouleverser sans tenir compte de nos vies et de nos possibilités). Changer d'horaires perpétuellement : y'en a maaaaarre !!!

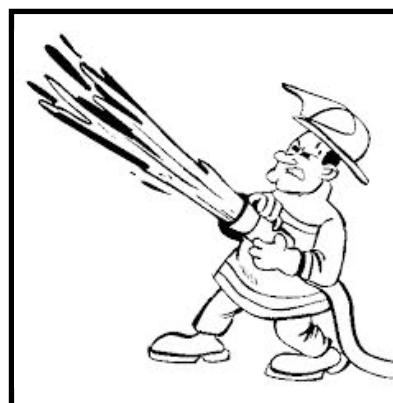
C'est la raison pour laquelle nous allons vraisemblablement proposer une journée d'action en septembre/octobre, qu'on espère unitaire. La Poste, dans son ensemble, sait désormais que des horaires trop contraignants provoquent une hausse des arrêts maladie. La fatigue est son levier naturel. Eh oui ! travailler fatigue, monsieur le directeur ! Certaines évidences disparaissent sous le vernis des discours... C'est la raison pour laquelle nous nous garderons bien de signer ces accords-là.



Faut-il brûler Roissy-HUB ?

Certains collègues en reclassement, venus en stage découverte à Roissy, nous ont confié leurs impressions. L'accueil : zéro « on t'envoie tout de suite sur ton poste de travail sans rien t'expliquer ». L'ambiance : horrible « c'est chacun pour soi et si tu demandes un truc, on t'envoie chier ».

Après ce stage, il ne leur aura fallu que très peu de temps pour prendre leur décision : Au revoir ! C'est vrai qu'à Roissy, le climat (mauvais) et l'ambiance (catastrophique) ne s'arrangent pas au fil du temps. Nous avons tous connu des ambiances de travail plus épanouissantes ! C'est nous pourtant, et nous seuls, qui sommes responsables de cela. Personne ne nous oblige à faire la gueule. Personne ne nous oblige à dire du mal des autres.



« *La vie est courte* » a dit Mahomet « *un sourire ne prend qu'une seconde* ».

Je préfère la vitesse du sourire et sa légèreté à cette petite guerre fratricide qui oppose les gens entre eux pour mieux leur soutirer leur force de travail.

Un peu de beurre dans les épinards...

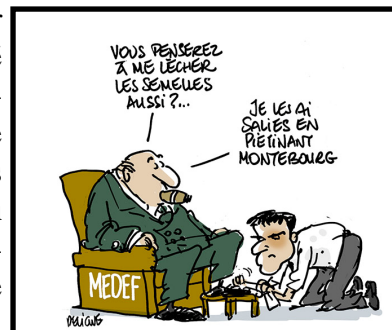
À la Poste, les bonnes nouvelles sont plutôt rares. Elles découlent généralement d'une attaque en justice. Le complément Poste va être revalorisé, il va même changer de nom à cette occasion et devenir le complément de rémunération. Tout le monde - contractuels et fonctionnaires- va toucher un montant similaire à partir du 1er janvier 2015. Il va même y avoir une prime forfaitaire pour 2014 qui sera versée avec la paie d'octobre. Quant aux grilles indiciaires, elle vont aussi évoluer puisque La Poste a décidé d'appliquer la réforme de la catégorie B et C de la Fonction Publique (avec 5 ans de retard !)... SUD a sorti un tract 4 pages sur la question. Si vous étiez en vacances, demandez-le nous ou venez en HMI pour plus d'informations.

Big Brother is watching you

Durant la nuit du jeudi 28 août, plus exactement au petit matin, Big Brother a serré deux stagiaires d'été entrain de voler. Ils ont été conduit en garde à vue au petit matin. Certains ignorent encore visiblement que les caméras de surveillance sont partout à Roissy et que nos collègues de la sécurité font leur taf, même en période de vacances.

Tango funèbre à Matignon

Le président Hollande avait tendu la main de multiples fois déjà à ceux qu'il avait vilipendé le temps d'une élection. Valls vient d'enfoncer le clou avec sa déclaration d'amour sans ambiguïté au Medef et au monde merveilleux de l'entreprise ! Le tango funèbre que les socialistes s'appêtent à danser avec les patrons enterre la gauche pour quelques bonnes dizaines d'années, voire plus, et fait définitivement le lit de l'extrême droite. Les socialistes méritent à ce titre d'être pendus en place publique, pour leurs mensonges et leur totale irresponsabilité morale et politique. Ils vont offrir une autoroute au F.N. Ces culs bénis du libéralisme ne méritent même pas un article, nous sommes d'accord là-dessus mais... bête à manger du foin, j'ai voté pour eux aux dernières présidentielles et ça, bon sang, je n'arrive pas à me le pardonner.



« Français : encore un effort ! »

On sent bien qu'on nous prépare encore à « faire des efforts » comme ils disent. Il suffit de tendre un peu l'oreille ces jours-ci ! Les spécialistes autodéclarés de l'économie tirent à boulets rouges sur les 35 heures... Toujours la même rengaine pour ces journaliste gavés de clichés et de fausses évidences. Ils n'arrêtent pas de nous citer l'Allemagne en exemple. L'Allemagne a abandonné l'aide publique et a précarisé tous les salariés : est-ce vraiment un exemple à suivre ? Faut-il liquider définitivement les salauds de pauvres ou construire une société solidaire et enfin responsable ? Le libéralisme a tué l'imagination politique qui était une spécialité française, au profit d'une vue de plus en plus étriquée et toxique, qui travaille à maintenir comme elle peut de petits intérêts privés qu'ils appellent « les investisseurs » pour nous faire oublier que ce sont surtout des étrangleurs.



J'ai la mémoire qui flanche... la veille des élections...

Nos collègues de la CFDT viennent de sortir un tract étonnant sur le PDE. Ont-ils oublié que nous - SUD et CGT- demandons sa reconduction depuis qu'ils ont voté pour sa disparition ? A l'époque, nous avons rué dans les brancards, accusant la direction de voler dans nos poches ! Amis CFDTistes, faut-il vous rafraîchir la mémoire ? Vous n'allez pas faire comme les socialistes, et voter des saloperies pour les dénoncer ensuite à la veille des élections professionnelles ? Vous avez une éthique... Des convictions ? Nous, nous avons de la mémoire ! Des collègues vous font confiance... Tout le monde peut changer d'avis, mais il faut s'expliquer au minimum. Il est recommandé - si nous ne voulons pas tous passer pour des guignols - d'assumer nos actes et de ne pas réécrire l'histoire quand ça nous arrange... CQFD

Tout est mini dans notre vie

MACSI accuse un certain retard. La trieuse n'arrivera sur notre centre que vers le 30 octobre et ne sera opérationnelle qu'en février prochain. Le fabriquant va devoir payer des pénalités à La Poste. On espère que la machine ne sera pas envoyée par courrier parce qu'alors... en matière de retard...

Comment être toujours à 100% de ses possibilités ?

« Motivé, moi, je le suis toujours... et à 100% : 10% le lundi, 20% le mardi, 30% le mercredi, 20% le jeudi et 20% le vendredi, le compte est bon et ma paye suit... en proportion ».

C'était les conseils de Mister Management...

