Section MOISSY PFC *Moissy, le 6 novembre 2018*

Après les fermetures de Melun PFC et de Créteil PFC, le personnel a été transféré en 2008 à Moissy. Pour certains « Alcatraz », pour d'autres « Guantanamo », le personnel a su s'unir et déjouer les plans de division de la direction. **2009, la mutinerie était en marche…**

10 années de mépris…

L'être humain étant ainsi fait, a tendance à oublier le passé. Une piqûre de rappel choc s'impose donc :

Au commencement de *Moissy PlateForme Carcérale*, les méthodes managériales crapuleuses d'Amazon ont été testées sur le personnel : les pressions étaient telles que certains collègues ne pouvant pas quitter leur poste de travail pour aller aux toilettes sous peine de sanction préféraient uriner dans des bouteilles en plastique aux égreneurs…, pas le droit aux pausettes et aller tirer deux tafs de cigarette aux WC arrivées/départs, pas le droit d'aller aux vestiaires pour chercher son téléphone pour appeler son enfant malade ou sa femme enceinte, pas de bouteille d'eau et interdiction d'ouvrir les portes des quais pendant la canicule, pas le droit d'aller dans sa voiture, des collègues qui vomissaient sur le parking dû au stress…et la liste est tellement longue ! Des collègues, CE et cadres compris se sont fait licencier ou ont démissionné, et d'autres ont fait des dépressions.

Ce mépris de classe de la direction a réveillé les consciences et le collectif de Moissy est né. La guérilla s'est organisée !

10 années de luttes acharnées…

C'est grâce à la détermination et la résistance des travailleurs et des travailleuses de Moissy et impulsés par notre secrétaire de section SUD de l'époque, Daniel Carreno, que nous avons remporté nos batailles.

Les murs de la PFC résonnent encore de ses prises de paroles et Assemblées Générales invitant certains cadres qui essayait de le bâillonner à « retourner dans leurs niches …» !

C'est à coup de grèves, jamais en dessous des 52% et à plus de 80% dans les temps forts des luttes avec piquet de grève que nous sommes venus à bout de nos tortionnaires.

Où étaient donc les autres syndicats quand le personnel débrayait pour défendre sa dignité et ses conditions de travail ? Où étaient-ils quand nous avons fait virer M.

Boisserie ? Où étaient-ils quand nous défendions nos 3 chefs d'équipes victimes de BoiBoi ?... Pendant que les travailleurs/euses de Moissy résistaient, eux rasaient les murs !!!

En 2011, le personnel vote massivement SUD aux élections professionnelles avec 73,25% des voix et obtient les 4 sièges au CHSCT. Les représentants du personnel au CHSCT votent dans la foulée une expertise pour risque psychosocial sur Moissy PFC… et améliorent considérablement les conditions de travail et de vie sur le site.

Malgré le départ de la PFC de nombreux de militants et sympathisants, et le forcing des pigeons voyageurs d'autres syndicats… SUD obtient plus de 74% aux élections de 2014.

Oui, Monsieur le Directeur, ici c'est Moissy ! **ICI C'EST SUD !!!**

10 années records et… une tablette de chocolat…

Avec plus de 300 millions de colis traités en 2017, un Bénéfice de près d'1 milliard d'euros et l'augmentation du e-commerce, La Poste sort le grand jeu :

Une tablette de chocolat !

A Moissy, 10 ans déjà que les travailleuses et travailleurs créent de la richesse. Certains en profitent grassement et pour les autres c'est peanuts.

Même pas capable de lâcher des RC mais par contre les millions d'euros injectés dans les travaux pour les Schémas Directeur Vrac TG2 (2013) et Caisses Mobiles (2018) démontrent encore une fois que ces gens-là n'ont aucune considération pour le travail du personnel. **Bosse et crève !**

Nous exigeons le partage des richesses et l'ouverture de vraies négociations sur :

- **Des augmentations de salaires. (+10% net)**
- **Un 13ème mois.**
- **35 heures de RC par agents**

  Une petite musique s'est installée, comme quoi ce serait « le Club Med » ici. Grâce à nos compagnons de combat, de colère et de galère, parfois

usés, humiliés, exploités, pressés…avec qui nous avons mené les luttes.

Pour ne pas les oublier, ci-dessous une liste non exhaustive de 105 collègues qui sont partis ces 10 dernières années (mutations, départs en retraite, ruptures conventionnelles, licenciements, maladies, décès), sans oublier nos milliers de collègues intérimaires de passage.

Hussein Kokolo M'Pelé
Saïd
Stéphane Donadi
Abdi
Jean-Pierre Jorithe
Beladj Lakdar
Denis Astasie
Karl luiton
Antoine Lacaille
Arsène Djahi
Ayache Belabib
Mohamed Addad
Marie-Noëlle Filet
Patrice Théveny
Germain
Emily Romond
Dany Lefranc
René Rilos
Marc Opsomer
Christian Papeguin
Patrice Seudeau
Jean-Michel Bourgeois
Bruce Bertouille
Fabienne
Manu Ramos
Toto
Francky Adélaïde
Jonathan César
Fabrice Carpentier
Priscilia Barthe
Jean-Pierre Barthe
Nathalie Duchose
Carine Bouelle
Philias Menir
Abdel Aitabdel-malek

Chantal Exbrayat
Patrick Marion
Philippe Tordjman
Guy Pennanech
Pierre Maraval
Pascal Pourty
Yannick Pinson
Michel Bloche
Jocelyne Louail
Françoise Kubezcyk
Joubert Igiraneza
Edilbert Gbeti
Saliha Mokkefi
Zézé
Michel Césarz
Jean-Félix
Suzie Hatchi
Daniel Perrigault
Michel Devaux
Babar Ayache
Mohamed Arabi
Gilbert Jean-Baptiste
Jean-Pierre Daniel
Laurent Cécile
Karine Courthial
Marcel Tur
Catherine Tur
Jules Roseau
Rodrigue Evoda
Kevin
Thomas
Patricia Castaing
Saïd Bouzebra
Pinchard Eliezer Vanerot
Françoise Pratz

Jean Marc Lopez
Claude Gauvreau
Frédéric Miralikan
Rachid Hadji
Jean Pierre Dromery
Christian Dufour
David Farria
Magalie Ballet
Natacha Tinet
Dominique Haulet
Gregory Haulet
Betsy Breard
Guillaume Ayllon
Patricia Pierre-Helies
Christiane Zanardo
Patrice Zanardo
Nicolas Zanardo
Pascal Roqueta
Daniel Carreno
Wafik Atigui
Leonard Palix
Laetitia Tougne
Hugues Aline
Jérôme Martos
Ludovic Sophie
Antoine Risec
Nadia Chakor
Cathy Pougnant
Andre Fillin
Jocelyne Lambert
Essotaku Tcha tchibara
Laurent Charbonneau
Réjanne
Romain Gouge
Patricia…

Nous exigeons le remplacement de tous les départs et l'embauche en CDI de nos 23 collègues CDD et de nos collègues intérimaires parfois là depuis plusieurs années !

L'avenir de la PFC…

En cette fin d'année 2018, nous arrivons à la fin d'une étape.
Les travaux, qui ont duré une bonne partie de l'année, sont enfin terminés.
La Plateforme est donc maintenant en capacité d'accueillir des caisses mobiles.
2019-2020 vont être les années de la pire réorganisation de notre activité :

* Arrivée de plus en plus importante des caisses mobiles, déchargées à la main par les agents, dans des conditions de travail complètement pourries…

* De moins en moins de CP sur le site, des positions de travail qui vont disparaître.

* Création des "nouveaux métiers", avec des nouveaux grades, des nouvelles contraintes, mais bien sûr pas d'augmentations de salaires ni de promotions à la clé !

* Une nouvelle **O**rganisation du **T**emps de **T**ravail en perspective l'an prochain, avec certainement une intégration des dimanches dans le cycle de travail…

* Une probable introduction d'une 2ème vague de Sous-traitance sur la PFC…

SUD a toujours été présent et réactif sur la PFC, et c'est pour ça que l'ensemble du personnel nous a toujours fait confiance pour défendre ses intérêts.

Pour les 10 ans, je click SUD, je vote SUD…

Du 3 au 6 Décembre prochain, nous serons appelés/es à désigner nos représentants/tes, au niveau national mais aussi au niveau local.

Par le vote sont désignés les représentants du personnel dans les instances (CHS.CT, Comité technique) et le résultat obtenu par chaque organisation détermine le poids de sa signature, ou non signature au bas d'un accord soumis par la direction.

Autant dire que les bureaucrates de certains syndicats, par intérêt personnel, désir de complaire ou pour justifier leur existence parasitaire se font une spécialité de signer tout ce qui se présente sans même demander leur avis aux principaux et principales intéressés/es : ceux et celles qui produisent ! Sur le terrain !

A SUD notre pratique est de nous conformer aux choix de ceux et celles qui nous ont élus/es !

Elections CAP/CCP décembre 2018 : VOTEZ SUD !