

Groupe La Poste

ELECTION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

du 16 au 19 novembre 2015

votez

Sud



**Membre de l'Union
Syndicale Solidaires**

Ceci n'est pas un bulletin de vote

Voter SUD, c'est soutenir les résistances...

SUD PTT est présent au Conseil d'Administration de La Poste depuis 1995. Avec une constance qui ne s'est jamais démentie, nous avons régulièrement suivi, décrypté les grandes orientations du groupe pour en délibérer. Pas de grande surprise dans nos votes, très majoritairement en opposition à la stratégie que le gouvernement et la direction du groupe ont développée. De l'opposition, mais aussi des propositions, des alternatives qui toutes favorisent l'emploi et l'intérêt général, ce que nous considérons être des fondamentaux pour une grande entreprise publique.

Remettre La Poste sur les rails

L'avenir de La Poste se joue en ce moment, c'est une évidence que chacun-e d'entre nous reconnaît et qui a pris ces dernières années une acuité particulière au gré de la crise économique et de la numérisation des échanges de la société. Pour SUD PTT, cette question ne peut rester le pré carré de quelques dirigeants, énarques et autres ministres dans leur carrière éphémère. A fortiori quand les stratégies empruntées ont invariablement pris les mauvais chemins, ratant le virage du numérique, affaiblissant durablement la portée du service public postal et surtout reproduisant une catastrophe sociale à l'image de celle de France Telecom Orange. C'est pourquoi, dans notre intervention sur le terrain comme autour de la table du Conseil d'Administration, nous avons régulièrement tenu tête au gouvernement et aux patrons qui y siègent, dénonçant les dérives, communiquant largement sur les errements.

Accompagnement et résignation ne sont pas au programme de SUD

Si la stratégie empruntée par les dirigeants de La Poste et le gouvernement marchait, ça se saurait ! Pour SUD PTT l'accompagnement des quatre ou cinq plans stratégiques que La Poste a proposé depuis 2010 n'allait pas de soi, nous avons régulièrement voté contre au CA. Et c'est toujours le cas pour le plan stratégique 2020, qui tape à côté de la plaque pendant que les restructurations se succèdent. Nous accusons clairement

la direction de La Poste de ne plus croire en son avenir, de brasser de l'air en multipliant les initiatives sans suite, comme Animaleo, les postiers experts en assurance ou la livraison de produits frais le dimanche. Sur le terrain SUD PTT ne marche pas dans ces combines, organise la résistance, défend l'emploi. Au Conseil d'Administration, SUD PTT pose en permanence la question de l'avenir de nos métiers, questionne les choix stratégiques de dirigeants qui font le pari de la fin de l'activité Courrier. Des patron-nes qui, en pompiers pyromanes, accélèrent la tendance à la baisse des volumes, des flux, de la fréquentation des bureaux de poste, en augmentant les tarifs postaux, en fermant des établissements et en mettant les usagers face à des murs d'automates.

Les postières et les postiers au cœur du sujet

Qu'ils et elles travaillent dans des filiales ou dans la maison mère, l'ensemble des personnels du groupe est dans le même bateau. C'est encore plus évident désormais avec la constitution en cinq branches /métiers de La Poste. Pour SUD PTT, les questions des conditions de travail, des rémunérations et de l'emploi sont complètement transverses. Nous nous battons pour dé-précariser les activités, intégrer la sous-traitance (notamment dans le colis/express), gagner du terrain sur l'égalité professionnelle, lancer l'alerte partout où les restructurations génèrent de la casse sociale. Pour SUD l'intégrité du groupe doit être respectée, c'est pourquoi les réponses syndicales doivent se faire au niveau du groupe, notamment sur l'emploi avec de vraies perspectives pour toutes et tous.

... dire non à la résignation, offrir des alternatives.

Pour vraiment débattre du service public

La question du service public est essentielle, les gesticulations sur les nouveaux services, "l'uberisation de la société" et autres constats sur la rapidité de la révolution numérique ne doivent pas nous en détourner. Au contraire il s'agit d'améliorer la qualité et la portée des missions de service public de La Poste. Qu'il s'agisse de communication, de services financiers, de culture, les possibilités sont réelles pour une entreprise publique présente sur tous les territoires et qui bénéficie de la confiance de la collectivité. Et cette question ne regarde pas que la maison mère. Qui peut nier que Chronopost n'est pas assimilé au colis à J+1 pour la majeure partie de la population ? Qui peut tracer une frontière aujourd'hui entre ce qui est numérique et ce qui ne l'est pas ?

Nous demandons un large débat sur l'avenir du groupe, maison mère et filiales comprises. Un débat qui mettrait la satisfaction des besoins sociaux avant la rente, les profits et les dividendes. Associant les travailleur-euses du secteur et la société civile, un débat qui poserait les vraies questions, quelle est la place de La Poste dans la société de demain ? Qu'attend-t-on de La Poste de demain ?



La fédération SUD PTT fait partie de l'Union Syndicale Solidaires. Forte de plus de 100 000 adhérent-es dans les secteurs public et privé, l'US Solidaires est de toutes les luttes pour plus de justice sociale. Salaires et revenus, santé et conditions de travail, protection sociale, droits des femmes, action contre les discriminations, politiques publiques et services publics, immigration, écologie, voilà les champs dans lesquels Solidaires s'implique avec ses syndicats membres.

Solidaires - Nous devons tous et toutes ensemble défendre nos conditions d'existence face à un système qui entretient les inégalités, la misère et la pauvreté pour le plus grand nombre et qui dévaste la planète. Cette conviction solidaire est au cœur de notre combat syndical, elle s'exprime dans l'entreprise par la représentation et la défense de toutes et tous, contractuel-les, fonctionnaires, de la maison mère comme des filiales. Dans la société, SUD PTT lutte contre le chômage, le racisme, le sexisme, pour l'égalité des droits, la défense des services publics, des systèmes de garantie collectives. Pour SUD PTT le système doit changer, c'est un engagement.

Unitaires - La pluralité des idées ne doit pas faire obstacle à l'unité syndicale. Il serait illusoire de penser qu'on peut, seuls, créer les conditions de la réussite de nos luttes, l'aboutissement des revendications du personnel. SUD PTT recherche systématiquement les alliances, l'unité d'action avec les syndicats mais aussi avec les élu-es, les associations qui défendent l'intérêt général, la justice sociale, l'environnement.

Démocratiques - SUD PTT se veut avant tout un outil au service du personnel et veille à placer celui-ci au cœur de la décision et de l'action. D'abord en publiant systématiquement des informations et explications permettant de décrypter les projets des directions afin que chacun-e se détermine en connaissance de cause. Ensuite en associant les salarié-es à la prise de décision, sans négociations à l'insu du personnel ni d'accords contre son avis. Enfin nous soumettons les propositions au débat et au vote des assemblées générales, en dépit de la répression des patrons qui n'apprécient guère que le personnel ait voix au chapitre.



Nos revendications :

- 📣 Chaque départ doit être remplacé**
Autour de 7000 postes sont supprimés chaque année dans tout le groupe, pas d'avenir sans emploi !
- 📣 Redistribution des dividendes aux salariés du groupe (500€ mini/an)**
Depuis 2010, plus de 793 millions d'euros ont été distribués aux "actionnaires", l'Etat et la Caisse des Dépôts, mais qui est à l'origine des profits ?
- 📣 Ré-internalisation des activités sous-traitées**
L'équivalent de 10 000 positions de travail sont sous-traitées pour des activités à transformer en emplois pérennes dans le groupe.
- 📣 Déprécarisation des personnels intérimaires et CDD**
En 2014 : pour une embauche de CDI, 5 embauches de CDD, il faut changer la donne !
- 📣 Une réelle prise en compte des conditions de travail et des situations personnelles**
L'absentéisme pour accident du travail et maladie professionnelle à La Poste est de 30% supérieur à la moyenne nationale (chiffres INRS).
- 📣 Une stratégie tournée vers l'intérêt général**
Rappel de l'équation du service public : on ne sert pas en priorité les profits de l'entreprise, on satisfait d'abord les besoins sociaux.
- 📣 Une réelle égalité professionnelle**
Les salaires des postières restent inférieurs à ceux des autres salariés-es. Coté accidentologie, elles sont 6% de plus à être arrêtées pour accident du travail.

Les candidat-es SUD au Conseil d'Administration

- 1 - Régis Blanchot - CAPRO**
Chef d'équipe / CF Paris
- 2 - Annette Rivard - ATGS**
Direction comptable Réseau / Paris
- 3 - Hugo Reis - ACC22**
Chargé de Clientèle / CF Orléans
- 4 - Adèle Rodier - employée**
DOCAPOST DPS / Trappes
- 5 - Sylvain Sigurani - AEXSG**
DSCG Hte Normandie /
PPDC Le Havre
- 6 - Morgane Guessant - ACC13**
DSCC Ouest Bretagne / PDC Mauron
- 7 - Eugène Urbino**
Chauffeur Livreur CHRONOPOST /
Bobigny
- 8 - Marie Vairon ACC32**
Conseiller Bancaire / D. Réseau LP
Drôme Ardèche
- 9 - Mohamed Bounab APN1**
DOT Colis Sud-Est / PFC Cavaillon
- 10 - Jacqueline Saillant**
Distributrice MEDIAPOST /
Carquefou
- 11 - Eric Taochy - ATG1**
Agent de production /
PIC Saint Denis de la Réunion



Fédération des activités postales et de télécommunications

25/27, rue des Envierges 75020 Paris

tel : 01 44 62 12 00 fax : 01 44 62 12 34

sudptt@sudptt.fr <http://www.sudptt.org>