

NUIT DEBOUT À BONNEUIL !!!

Malgré les alertes lancées à la direction concernant le ras-le-bol en nuit, cette dernière s'est entêtée dans son analyse d'un simple ressenti du personnel. Résultat : 71 % de grévistes vendredi dernier ! Il faut dire que sa proposition de groupes de travail à partir du 12 mai a été la provocation qui a fait déborder la colère des collègues. SUD a assumé ses responsabilités en appelant seul à la grève le 22 avril, respectant ainsi la volonté d'une majorité du personnel de nuit qui s'était exprimée pour ce mouvement lors des dernières HMI.

Depuis l'ouverture de BONNEUIL PFL, le manque d'effectif, en nuit comme en jour, bien que déjà évoqué par SUD à plusieurs reprises, perdure sur toutes les positions de travail (déchargement, expédition, cariste et sortie de brins). Cela entraîne une mauvaise organisation, de la fatigue, des risques accrus d'accidents et l'aggravation des conditions de travail. Face à ces difficultés et bien que les agents fassent leur maximum, certains encadrants (notamment en nuit) ne trouvent rien de mieux à faire que leur mettre la pression. Résultat : une mauvaise ambiance de travail ! Il faut assurer le trafic coûte que coûte. Mais comment obtenir une bonne qualité de service dans la précipitation et le stress ? C'est pour cette raison que les agents de nuit ont décidé de réagir et d'exprimer leur colère collectivement le vendredi 22 avril 2016. Il se trouve qu'une « commission de dialogue social » était proposée par la direction ce même vendredi à 14h30 avec comme ordre du jour :

Organisation du férié de l'Ascension :

La direction nous a informé que 3 quais et 1 espace stockage seront prêtés par Viaposte et qu'il sera fait appel aux agents pour prolonger l'activité entre 4h00 et 6h30 sur la base du volontariat. Depuis le début du projet Bonneuil, SUD a toujours dit que le site était sous dimensionné !!

Les pauses en équipe matinée et après-midi.

Matinée : la pause est de 9h30 à 10h00 pour toutes les équipes .

APRES-MIDI : la pause est de 16h00 à 16h30 pour toutes les équipes (la direction précise que cette pause pourrait être décalée à 16h15 si le personnel le souhaite).

Compensation des fériés qui tombent un dimanche (6 dans l'année) : SUD revendique depuis l'ouverture du site (et même avant lors des négociations sur les régimes et les horaires) le travail sur la base du volontariat et la compensation double. Refus de la direction. **Mais elle accorde EXCEPTIONNELLEMENT pour le 1er mai 4 heures (nuit) et 7 heures (jour) pour celles et ceux qui travaillent. Et les autres dimanches alors ???**

Problème de calcul des CA : nous avons remis la consultation CGT-SUD sur le mode de calcul des CA. Pour rappel, sur 128 agents consultés, 22 veulent revenir à l'ancien système, 103 sont pour le système actuel et 3 sont neutres.

Malgré ce résultat, la CGT fait une requête pour revenir à l'ancien système . Quant à la CFDT , elle propose tout simplement de recommencer la consultation sous prétexte que le personnel n'aurait pas bien compris !!! Apparemment consulter le personnel ne sert pas à grand-chose pour certains... La décision définitive sera prise par la direction dans un mois et ce sera le même mode de calcul pour tous. SUD soutient la décision des collègues qui se sont exprimés majoritairement pour le système actuellement proposé et redemande à la direction d'appliquer l'ancienne règle pour les collègues qui le souhaitent, notamment pour l'année 2016.

Report : SUD demande que les reports soient autorisés. Certains agents habitent loin de Bonneuil et ont besoin des reports pour rester plus longtemps avec leur famille. Refus catégorique ! Nous en reparlerons...

Pression sur les agents : la direction reconnaît la nécessité de booster le personnel mais avec le sourire !!! Sourira bien qui sourira le dernier !

Nous avons ensuite abordé l'épineuse question des effectifs : la direction calcule l'effectif en y incluant les intérimaires. Pour elle, le nombre d'agents en nuit est suffisant (une cinquantaine) tout en refusant de nous donner le chiffre exact. Elle nous a précisé que nous manquions seulement de FTP (Force de Travail Permanente) et qu'un appel à candidature sur la DRL avait été lancé mais n'avait pas donné de résultat pour le moment. Qu'elle propose un CDI à tous les intérimaires qui le souhaitent si elle ne trouve personne ! Nous avons demandé l'élargissement de l'ouverture des candidatures (ex : Moissy PFC). SUD a également déploré que les encadrants de nuit occupent une position d'agent . Pour la direction il s'agit pour eux d'apprendre le travail (sic).

Nous avons ensuite donné à la direction l'évaluation des besoins en effectif élaborée par le personnel de nuit lors des HMI SUD : **76 agents**. Cette dernière nous a répondu que ce n'était pas un problème d'effectif mais d'organisation. ***Mais qu'a donc fait l'équipe projet ces deux dernières années ???*** ***Nous rappelons que SUD a toujours demandé que des négociations sur l'organisation du site se fassent en parallèle des négociations sur le reclassement de Sénart et les rythmes de travail !!! La direction a toujours refusé ! Et maintenant, Elle nous propose de revoir l'organisation du travail en nuit par le biais de groupes de travail composés de volontaires (certainement triés sur le volet !)*** ***Quant on veut noyer le poisson...*** Elle propose également un groupe de travail en matinée pour lister les problèmes liées au déchargement et l'injection. Pas besoin de lister les problèmes !! ***SUD les fait remonter à la direction depuis l'ouverture ! Il faut maintenant que cette dernière apporte des solutions pour le déchargement, le turn-over sur les positions de travail, le rééquilibrage des brins, deux par brins...***

Voici en vrac différents problèmes ensuite abordés :

- flasheurs en panne : seront réparés...
- pendules : elles sont là mais il faut les accrocher !
- changement de position inopiné des agents trop fréquent en cours de vacation... à suivre !
- signalétique qui ne suit pas : en cours...
- disparition de la feuille des affectations dès la prise de service : réglé depuis l'audience !
- camions sur la même porte de quai et départ à la même heure : solution activement recherchée...
- «service d'ordre» à la sortie à 3h50 : ça ne devrait plus se reproduire !
- séance de massage / Rendez-vous redemandé...
- équipe 11 qui n'a jamais eu d'ETC : Fait.
- tableau des affectations en nuit pour toute la vacation comme en jour : à suivre...
- manque de gobelets aux fontaines : des solutions sont à l'étude et la direction nous précise que les distributeurs de boissons vont être changés prochainement .
- porte manteau dans les toilettes : en cours...

Cette audience a duré quatre heures. Il est donc difficile de résumer dans ce tract tout ce qui s'est dit. Mais nous ne pouvons pas passer sous silence cette information capitale : Il existe un bouton sur chaque quai pour ouvrir la porte aux chauffeurs sans se déplacer. Trois mois pour que l'information arrive jusqu'aux agents ! Vous avez dit communication ?

Les collègues de nuit, soutenus par SUD, ont exprimé majoritairement leur colère le 22 avril dernier. Les problèmes perdurent également en jour sans que la direction ne les règle. SUD sera toujours aux côtés de toutes celles et ceux, de jour comme de nuit, qui exprimeront leur mécontentement quant aux mauvaises conditions de travail sur la plate-forme. ORGANISONS NOUS !!!