

## Organisation du HUB de Bonneuil

# SUD ne signe pas !

05 mai 2015

■ Après plusieurs mois de discussions, l'accord sur l'organisation du travail de Bonneuil a été signé le mardi 28 avril par CFDT et FO ■ Les syndicats SUD et CGT ne l'ont pas signé ■ Pour SUD, même si quelques avancées ont eu lieu, les revendications légitimes du personnel n'ont pas été assez entendues (voir notre déclaration préalable au verso) ■ Cette page est désormais tournée ■ D'autres sujets de discussion sont maintenant sur la table, et notamment tout ce qui est «environnement social».

## Des revendications non satisfaites

La première des revendications était que tous les agents qui souhaitent aller à Bonneuil puissent y aller sur les horaires de leur choix. Sur ce point c'est le grand flou, la direction s'engage simplement à offrir des horaires au plus près de ceux qui sont les nôtres aujourd'hui. Simple promesse verbale, rien n'est écrit dans l'accord ! Il n'y a, par ailleurs, rien sur le dimensionnement des brigades. Sur le nombre de samedi ou dimanche travaillés, malgré des propositions qui n'avaient rien de révolutionnaires (un samedi et un dimanche travaillés par mois), la direction n'a pas accepté. Idem sur les jours fériés, y aura-t-il besoin de faire travailler tout le monde ? Et si non, quels seront les critères de sélection ? Comment seront-ils compensés ? La direction y réfléchira plus tard (trop tard !). Et puisqu'il en faut pour tout le monde, quid des services support puisque leur dimensionnement ne figure même pas dans l'accord ! Quant aux cadres, ils ne sont guère mieux lotis, ce sera le fait du prince (ou de la princesse) qui aura toute latitude pour trier sur le volet les cadres les plus « méritants ».

## Le reste est à l'avenant...

Nous avons demandé, en parallèle à ces négociations, que s'ouvrent des discussions sur l'environnement social. Là encore, très peu d'informations. La direction nous dit main sur le cœur qu'il y aura des navettes, soit ; mais à quels horaires et avec quels prestataires ? Signez, on verra plus tard... Sur la restauration, on nous a enfin annoncé le nom de la société qui en aura la charge (ELIOR) sauf que ce ne sera que le midi (tickets restaurant le soir) et pas les samedis, dimanches et jours fériés. Le reste du temps, ce sera sandwiches, micro-ondes (voir pique-nique aux beaux jours). Toujours rien sur le plan de déplacement entreprise (PDE) : sur ce point nous demandons une compensation financière pour celles et ceux qui viennent avec leur véhicule personnel. Toujours rien sur le logement alors que nous savons que de nombreux logements sont disponibles à Bonneuil même ! Et que dire du partage de la machine avec les salariés de NEOLOG dans le créneau horaire 17h/24h ? Qui sera prioritaire sur qui ? Le colis ou le courrier ? Là encore, c'est le flou artistique ! Sitôt l'accord signé, la direction a annoncé les entretiens pour recueillir les souhaits des agents. Et là encore, nous ne sommes pas au bout de nos surprises ! Signalons tout de même, une revendication qui a aboutie, c'est l'octroi d'un local à Paris 09 PPDC (refait à neuf) pour les personnes les plus fragiles. Une douzaine de personnes pourront aller y travailler à partir du 29 juin et ce site devrait être rattaché à Bonneuil (aux dernières nouvelles).

## De belles batailles en perspectives !

Paix et amour ne sera sans doute pas le slogan adéquat à l'ouverture du centre. Il nous faudra composer avec le sens de l'improvisation dont nos directeurs ont su faire preuve depuis le début de ce dossier épineux. Il y aura donc du pain sur la planche dès le mois d'octobre quand sera venue l'ouverture puis la montée en charge de cet établissement dont on nous dit que le Siège de La Poste suit le dossier à la loupe. Bien sûr, les militant-es de SUD seront là et y prendront toute leur place.

**Pour SUD, une chose est sûre :**  
**Nous ne les laisserons pas décider de notre avenir !**