

# Emplois, Rémunérations et Conditions de travail A Chronopost, une autre politique sociale est possible !

**Sud**  
chronopost

Elections  
professionnelles  
au Comité Social et  
Economique

Vote électronique  
du mardi 4 juin au  
mardi 11 juin 2019

S'unir  
Lutter  
Gagner

Sud est membre de l'Union  
syndicale  
**Solidaires**

Nous allons connaître une nouvelle instance de représentation du personnel pour la prochaine mandature. Le CSE nous offrira moins de possibilités de représenter et de défendre le personnel, moins d'occasions de traiter la question des conditions de travail avec la disparition des CHSCT. Mais la ligne de *Sud* restera constante, nous luttons pour l'emploi, les salaires et les conditions de travail. Des thèmes classiques et des objectifs accessibles dans une entreprise comme Chronopost, détenue par un groupe public et avec des perspectives de croissance indéniables.

## PARTAGE DES RICHESSES

En quatre ans, Chronopost a vu ses profits augmenter de 84 %. Une performance qui ne serait pas possible sans l'engagement de tous-tes les salarié-es de Chrono. Ces performances auraient du se répercuter sur nos fins de mois, or c'est loin d'être le cas avec les augmentations dérisoires que nous connaissons.

Quand à l'intéressement, validé par tous les syndicats sauf *Sud*, que dire du critère "l'Expérience Client (NPS)" sur lequel nous n'avons quasiment pas de prise quand 90 % des livraisons sont sous-traitées? Nos patrons considèrent que Chronopost est une machine à cash, rien de plus et que tous les moyens sont bons pour faire des profits, même tricher sur les règles de concurrence. Rappelons l'amende finale considérable de 92 millions d'€ infligée à Chrono en 2018. A l'arrivée, aucune sanction contre les dirigeants coupables et on se rattrape sur nos rémunérations et les conditions de l'intéressement !

En donnant vos voix à *Sud*, vous porterez des revendications qui ne souffrent pas de compromission, surtout avec une boîte qui fait des profits considérables !

*Sud* a une autre vision du partage des richesses, avec des augmentations salariales à la mesure de la croissance de Chrono, quelque chose de plus substantiel que les primes et qui comptera pour les retraites.

## L'EMPLOI AU COEUR DE NOS PREOCCUPATIONS

Coté emploi on a droit au même jusqu'aboutisme avec un très large recours à la sous-traitance. Un système à deux vitesses

où des collègues sont sous-payés et exploités, bien souvent en marge de la légalité. On ne leur donne même pas le choix de voter chez Chronopost où ils passent leur temps de travail.

Un système que *Sud* n'hésite pas à dénoncer, en défendant au contraire un modèle de plein emploi qui va à l'encontre de la stratégie de vases communicants de la direction qui voit les emplois peu qualifiés être systématiquement externalisés.

Il y va de l'avenir de Chronopost, avec une croissance annuelle de 25% de l'activité, on devrait connaître au moins la même courbe sur les moyens propres.

## CONDITIONS DE TRAVAIL : VOUS AVEZ DROIT A MIEUX !

Organisation du travail, équilibre vie privée vie professionnelle, télétravail, temps partiels imposés, *Sud* intervient sur tous ces sujets, pour le collectif comme pour des individus afin que les droits soient respectés et qu'on progresse dans le cadre des négociations.

Pour les 4 années à venir, ensemble, on vous propose de :

- Débattre de l'avenir de notre entreprise,
- Organiser la prise décision par exemple pour signer des accords,
- Parler au nom des salariés
- Défendre les intérêts individuels et collectifs
- Négocier les salaires
- Agir pour les conditions de travail
- Informer nos collègues

**Votez SUD !**

## Chaque voix compte !

A chaque élection, chaque syndicat essaie de retrouver une virginité sociale même si, depuis des années, leur bilan ne parle pas pour eux.

Pour *Sud*, le rapport de force est déterminant face au patronat, pour défendre nos emplois et nos intérêts de salarié-es. Aujourd'hui, nous avons un bon moyen de changer les choses avec un bulletin de vote : *Sud*.

Votre vote permettra de donner d'avantage de poids à des élu-es qui travaillent toujours et 100% au service des salarié-es. Chaque voix déterminera aussi le poids des syndicats, par exemple :

- Pour être représentatif et participer aux négociations, un syndicat doit obtenir plus de 10 % des voix.

- Afin qu'un accord soit valable, il faut réunir (seul ou avec d'autres) au moins 50 % des voix...

- Avec 30 % des voix on peut exiger un référendum...

Votre choix sera donc déterminant pour votre futur.

Voter *Sud*, c'est choisir des élu-es qui ne vous laisseront jamais seul-es face à la direction.

Voter *Sud* renforcera notre poids dans les négociations pour obtenir nos revendications.

## NOS CANDIDAT-ES

### Liste SUD du 1<sup>er</sup> collège (Ouvrie-res , Employé-es) :

Titulaires	Suppléant-es
Eugène URBINO	Anne-Marie CUSSET LEMANT
Patricia DETHÉLOT	Ahmid ZAKIR
Bernard CHIL	Sylvia LUDOSKY
Nadège LEBRETON	Marc MAURISSON
Baba SYLLA	Da-Fatima DOMA MARIA
Devi BHUJUN LUCKHEE	Éric LUCEA
Bruno HERBERT	Maïté WILLIAM
Marietta FRANCOIS ROSE	Philippe GAMRACYJ
Freddo KICHENIN	Georges RODIER
Lahlou BELAID	François ROUSSAS
Robertho ROMEUS	Sylvain MUGNIER
Olivier HUBER	Didier TROBRILLANT
Jose BOURAQUIL	Kamel BERBRA
Pascal BARDIL	Amadou BAH
Martial GOVIN	Jean-Daniel BOUDAR
Gladimir ROMEUS	Mathieu MATHIAS
Maurice NOGUEIRA	Mouslimou SAIDALI
Jean-Paul PASSE	Enzo SAINT-GERMAIN

### Liste SUD du 2<sup>ème</sup> collège (Agents de maîtrise) :

Titulaires	Suppléant-es
Carinne JEAN-GILLES	Christophe ANDRE
Alain CARRIERE	Sylvie VAN BAARLEN
Katia VELAIDON	Sugirtha VIMALACHANDRAN
Joseph PIERRE	Marie-Claire BIZZO

### Liste SUD du 3<sup>ème</sup> collège (Cadre) :

Titulaires	Suppléant-es
Jennifer BARATINY	Jennifer BARATINY



**Notre priorité :** défendre et promouvoir les droits des salarié-es

**Notre ADN :** l'autonomie

**Notre méthode :** informer, accompagner les salarié-es dans toutes les situations de la vie dans l'entreprise

**Notre ligne :** proposer et agir sur tous les sujets, santé au travail, risques psycho-sociaux, prévoyance, intéressement, participation, temps de travail...

**Notre exigence :** négocier des accords dans toutes les entreprises pour améliorer l'emploi, les salaires, et les conditions de travail.

## VOTEZ POUR *Sud*, LE SYNDICAT QUI A CHOISI LE CAMP DES SALARIE-ES !

Pour prendre contact :

Eugène Urbino, DCS Chronopost - 06 67 33 60 82

Carinne Jean-Gilles, DCS suppléante Chronopost - 06 99 94 86 06

www.sudptt.org - 25 rue des envierges 75020 PARIS - 01 44 62 12 00

