



Moissy, le 13 janvier 20/21

La section SUD de Moissy PFC présente ses meilleurs vœux à tous les collègues pour cette nouvelle année 2021 !

Dans le contexte actuel de la pandémie de Covid 19, nous vous encourageons à continuer de respecter les gestes barrières, la distanciation physique et le port du masque, jusqu'à la fin de cette crise sanitaire, que nous espérons prochaine.

La section SUD a été reçue en audience par le Directeur et la DRH de la PFC lundi 11 janvier 2021, concernant les points suivants :

Peak période

Nous constatons que le montant de la prime Challenge n'a pas été augmenté, contrairement au nombre de colis traités à La Poste pendant la Période, et avons demandé **3 RC** pour que les agents puissent souffler un peu : **C'EST NON !** Le patron nous répond que des CA ont été accordés jusqu'à fin novembre, que le bonus challenge a été divisé en 5 semaines, pour ne pas léser les agents malades (du Covid ou autre...), et que les heures supplémentaires ont été payées et majorées.

Nous avons demandé que les 5 agents en arrêt Covid puissent bénéficier de la totalité du Challenge. **Refusé !!!**

Période de tous les records, pognon de dingue pour les patrons et que dalle pour l'exploitation !!!

Cartographie des futures brigades de Moissy

Suite aux fiches de vœux Montereau / Moissy que les agents ont remplies, seulement 5 agents n'ont pas eu leur 1er choix satisfait. La Brigade du Matin 1 comptera 29 agents, sans tenir compte des 8 futurs retraités qui partiront au cours de l'année. Au niveau des brigades déficitaires, la Nuit et la Mixte 1 (du mardi au samedi) ont encore des places à pourvoir, si des collègues sont intéressés... Nous avons demandé à la Direction s'ils avaient l'intention d'embaucher des intérimaires : La priorité sera donnée au recrutement interne via la bourse d'emploi de La Poste, et s'il reste des places vacantes, celles-ci seront comblées par l'embauche d'intérimaires.

Perte de compétence en Classe II

D'après la DRH, la répartition des agents en Classe II semble correcte par rapport à l'effectif prévisionnel : à l'avenir il y aura moins d'agents de Classe II à la PFC, car l'effectif va diminuer, ainsi que le trafic. Pour les promotions en 2021, on peut espérer quelques passages en I.3 et quelques passages en II.2, mais guère plus.

Pas de promotion, pas de grade, que des faisant fonction !!!

Les conséquences pour les collègues ADS seront l'accroissement de leur charge de travail, la détérioration des conditions de travail et la difficulté de poser des congés, ne serait-ce qu'une journée.

Formation Nouveaux Métiers

Les agents ont récemment appris qu'ils devraient suivre une semaine de formation aux "nouveaux métiers". Les sessions devaient se tenir à la PFC du lundi au vendredi, sur un horaire de 8h / 16h ! Après discussions avec les collègues des différentes brigades, suite aux HMI de décembre, une majorité d'agents auraient souhaité suivre la formation sur leurs horaires de brigade. Nous avons soumis cette idée à la Direction, qui, bien sûr, ne veut pas en entendre parler, notamment concernant des formations en horaire de nuit. Cependant, nous avons pu négocier un horaire de formation de 9h / 17h, avec un départ anticipé de 15mn si on écourte un peu la pause repas. Le problème majeur que pose cette formation aux agents est que ceux qui ont des enfants scolarisés ne peuvent pas les emmener ou aller les chercher à l'école ou à la crèche ! *Ce n'est pas pour rien qu'ils ont choisi des horaires de brigade...* Nous avons demandé au patron de communiquer sur ces formations, par le biais d'ETC...

Un compte rendu complet de l'audience sera fait aux prochaines HMI

\$ +35% de colis traités \$ bonne nouvelle pour les cadres et cadres sup' qui bénéficient de la part variable !

Nous créons la richesse par notre force de travail et ils disposent de notre argent sans vergogne !!!

La direction avance ses pions et ne fera aucun cadeau sans y être forcé !

Pas de ruissellement sans rapport de force !

**SANS NOUS LES TRAVAILLEURS/EUSES,
ILS NE SONT RIEN !!!!!**