



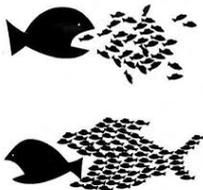
Section MOISSY PFC

Moissy, le 17 Septembre 2018.

Enfumage Temps Communication : Nouveaux métiers !

Depuis quelques semaines, la direction de Moissy PFC organise des E.T.C. concernant les « nouveaux métiers » qui ne sont ni plus ni moins qu'une nouvelle organisation du travail.
Toujours plus pour le même salaire !

Diviser pour mieux exploiter...



Pour ce faire, la direction a choisi d'avancer sournoisement afin de faire avaler la pilule aux travailleurs/euses. Cette nouvelle façon de communiquer en petit comité de 4 à 6 personnes maximum sert à diviser et intimider certains de nos collègues afin d'éteindre tout questionnement ou conscience de résistance. Ils préparent le terrain...

Cette propagande patronale n'a qu'un seul but : **créer une nouvelle classe laborieuse à Moissy pour que nos maîtres de production se gavent et exploitent encore plus le dos cassé des travailleur/euses.**

Pour preuve, les entreprises citées en exemple, dont les méthodes de production sont abjectes et avilissantes pour les travailleurs-seuses (Leclerc, RTE, PSA, AMAZON...) ont été étudiées et retenues par la direction nationale pour prendre le plus pourri de leurs méthodes et les calquer sur nos futures conditions de travail.

C'est détendu et sans gêne que la direction nous annonce, entre autre, qu'AMAZON a été retenu pour « découvrir l'organisation, la gestion des équipes et le pilotage de la production » **Bref, c'est tu marches ou tu crèves !**

Peut-être, allons-nous apprendre prochainement que La Poste ne paiera plus ses impôts en France !

Le schéma destructeur 2020...

Le schéma directeur 2020, caisse mobile/tout vrac ne créera aucun métier comme ils le prétendent mais détruira nos emplois. Plusieurs positions de travail vont disparaître : bouliesterie, basculeurs, quais arrivées/départs, ANCRA automatiques...

Et même les positions de travail égreneurs et extracteurs risquent de disparaître! Le déchargement vrac des caisses mobiles qui soit disant sera effectué par les postiers est un leurre puisque, in fine, il sera sous-traité comme le chargement vrac.

C'est pourquoi, le deuxième volet des E.T.C. met l'accent sur le dispositif d'accompagnement professionnel, afin d'inciter les agents à chercher autre chose et ainsi faire la place à la sous-traitance.

Dans ces conditions que vont devenir nos collègues avec inaptitudes ? Pour avoir la réponse, il faut se tourner vers Lille-Douvrin, nouvelle PFC qui a refusé l'accès aux collègues inaptes, créés par qui ? La Poste.



Organisation du temps de travail...

C'est dans cette même logique de casse sociale vie privée/vie professionnelle que pour maximiser et flexibiliser le coût du travail et le CUP (Coût Unique du Paquet...) qu'une nouvelle OTT (Organisation du Temps de Travail) est en préparation. Pour info, chaque colis que nous traitons sur la PFC (le CPU) équivaut à 0,22€.



Leur projet principal est d'ouvrir le dimanche et ainsi se soumettre à la dictature du J+1 et H+ du tyran Amazon.

Vu l'ampleur des réorganisations qui nous attend, des infos fuient, et, en OFF, des CE et des cadres directions nous ont fait part de leurs inquiétudes.

Ils sont conscients du sale boulot de communication qu'on leur demande.

Ne soyons pas crédules, ils communiquent en E.T.C. sous forme de jeu afin de nous faire accepter des conditions de travail plus pénibles.

Ne nous laissons pas aliéner par les mensonges de la direction, nous devons riposter massivement pour préserver nos emplois et nos conditions de travail.

L'avenir professionnel de chacun / chacune est en danger.

La Lutte se prépare. Préparez-vous...

