



SYNDICAT SUD TMT

TRAITEMENT-MESSAGERIE-TRANSPORT

25/27 rue des Envierges 75020 Paris

☎ 01 44 62 12 35

✉ sudtmt@sudptt.fr

🌐 www.sudtmt.org

Prime Challenge ou Prime à la carotte !

PLUS DE COLIS, PLUS DE STRESS, PLUS DE FATIGUE : LE CHALLENGE C'EST TOUTE L'ANNEE !

Tous les jours, les postierEs compensent les défaillances et la stratégie mortifère de la boîte au détriment de leur santé. Que cela soit en distribution, au tri, en back-office ou au support, la consigne est la même : il faut aller toujours plus vite, plus loin et plus longtemps ! Les centres sont en flux tendu permanent : effectif minimum, plan livraison et réorganisations contre des primes, qui cumulées sont loin d'atteindre le montant d'un 13^{ème} mois et ne comptent même pas pour la retraite.



Augmentation colis, ppi, relais, pick-up
TMJ Peak Période 2019 + 202%
Charge de travail
Pression managériale
Discriminations, licenciements abusifs



Augmentation de salaires sous le taux d'inflation
Perte de pouvoir d'achat des postiers
Dégradation des conditions de travail, santé, stress
Accords sociaux régressifs
Perspectives d'évolution

Cette prime, c'est le symbole de la compétition et du rendement à tout prix. Les agents devront remplir des critères définis par la direction, avec lesquels nous ne pouvons pas être d'accord, d'abord l'exclusion du service support et notamment sur le présentéisme; perdre toute la prime pour une journée maladie ou de grève, c'est injuste et antisocial.

Parce que nous produisons la richesse, nous sommes en droit de réclamer une meilleure répartition des fruits de notre travail afin de ne pas perdre notre vie à la gagner !

La Poste résultat premier semestre 2019

Avec une hausse de plus 35 millions d'euros par rapport à 2018, portant ainsi ses revenus à 884 millions d'euros pour 2019, le colis bénéficie d'une activité soutenue portée par la croissance du e-commerce et notamment des flux BtoC, le développement des livraisons hors domicile et des flux de retours.

La pression sur les coûts de sous-traitance et de transport dans le domaine de l'Express en Europe conduit le Groupe à engager un plan d'économies de coûts de l'ordre de 300 millions d'euros au titre des années 2019 et 2020.

➔ Donc objectif 2020 dépasser le milliard par : la destruction d'emplois, les réorganisations, la polyvalence, la pause non payée, la sous-traitance, les accords régressifs, moins de promotions et surtout pas d'augmentation de salaire. Il est temps de dire STOP et de préparer la RIPOSTE !



UNE DIRECTION MÉPRISANTE ET INHUMAINE :

- * Création d'une prime annuelle directeur de 2500euros
- * Nomination Chef de projet en guise de récompense

Une minorité (patrons et actionnaires) s'accapare la plus grosse part du gâteau sans se soucier de la précarisation de la majorité des postierEs, dont le salaire ne suffit plus pour vivre correctement.

SUD revendique une hausse des salaires, le 2.1 grade de base, le 13^{ème} mois, la reconnaissance de la pénibilité et le droit de pouvoir partir à la retraite dignement et en bonne santé.

Nous devons réagir face à cette violence sociale organisée par l'alliance du gouvernement et du patronat, en leur montrant que nous sommes capables de nous mobiliser massivement pour défendre nos droits. Nous ne voulons pas de leur nouveau monde, où il faut travailler plus pour gagner moins !

Montrons notre mécontentement et notre détermination, en allant manifester tous ensemble le 5 décembre !