

Pourquoi 50€ de plus ?

Stratégie électorale ! On vous explique tout !

Lors des négociations nationales pour la prime du Challenge 2018, La Poste a proposé, dans un premier temps, une augmentation de 30€, puis dans un second temps de 50€ pour la période de 40 jours... Au passage, en net, cela représente à peine  par jour ...

Nous à **SUD PTT**, nous n'avons pas la langue de bois; on va vous expliquer pourquoi une augmentation de 10% cette année. Comme vous devez le savoir, la fin d'année 2018 est marquée par les élections professionnelles et il fallait bien donner à manger aux syndicats collaborateurs (CFDT et FO) de la stratégie patronale... Ces syndicats se sont empressés de distribuer leurs tracts dans les agences pour essayer de faire de la récupération électorale et tenter de vous appâter avec leur slogan du pouvoir d'achat...et ce sans aucun scrupule !



La théorie est simple : pour certains, le plus important est « le timing » pour pouvoir faire de la récupération électorale.

Ce que nous voulons à **Sud**, c'est une meilleure répartition des richesses créées grâce à la force de travail des postiers, une véritable revalorisation salariale du fixe, le 13^{ème} mois pour faire face aux réelles augmentations du coût de la vie !!!

Au diable les conditions de travail, l'emploi et le service publique tant que les salaires des cadres augmentent, que patrons et actionnaires s'en mettent pleins les poches ! Les signataires claironnent sur l'avenant au challenge ; oseront-ils dire que nous sommes de moins en moins nombreux éligibles car les emplois de postiers sont sous-traités et non remplacés donc des économies salariales non négligeables pour La Poste...

ET PENDANT CE TEMPS...

- PSM : Depuis sa mise en place, SUD TMT dénonce auprès de la direction tous ses dysfonctionnements ainsi que les critères et objectifs liés à son utilisation (PREDICT, BONUS, CHALLENGE, QS...)
- PERIODE : Comme chaque fin d'année, les renforts sont insuffisants, tardifs et les objectifs élevés, La Poste favorise les emplois précaires CDD, INTERIM, SOUS TRAITANCE, et demande plus d'efforts aux collègues ! NOUS DISONS STOP ! CDisation pour TOUS !
- RAP : Son système d'attribution est flou, les encadrants s'en servent comme moyen de pression afin de garder le personnel docile, et de promouvoir certains syndicats sur des grades de cadre en guise de récompenses.
- REPRESENTANTS DU PERSONNEL : La Poste veut décider seule des périmètres de dépouillement du CHSCT et des élections contrairement à la réglementation. Par ce biais elle espère écarter SUD d'une possible représentativité au sein des instances du personnel et favoriser ainsi les syndicats du patron.
- REORGANISATIONS: Coliposte ne cesse de les poursuivre au dépend des travailleurs (fermetures de centres, changements de process, pénibilité, inaptitudes, livraison du soir...) nous sommes favorables à tous les outils en notre possession dont les expertises, pour faire respecter vos conditions de travail et dénonçons le manque d'investissement dans le matériel adapté à nos métiers.

SUD défendra toujours ces revendications :

La revalorisation des salaires

Le 13ème mois

Revalorisation de l'heure de nuit à 3 euros

Le III, grade de base

Le paiement des Bonus et Challenge à toutes et tous sans conditions

Réinternalisation de la sous-traitance

SUD, le syndicat qui défend vraiment les intérêts des personnels !

Du 3 au 6 décembre

