

# Une prime à la division !

Juin 2020

■ Certaines organisations syndicales se vantent d'avoir obtenu une prime pour le personnel de La Poste ■ Au-delà du côté pathétique du "cette prime, c'est grâce à nous" vanté par ces organisations syndicales, le Siège de La Poste démontre une fois de plus son côté déloyal ! ■ Mais les élections au conseil d'administration, qui auront lieu en décembre prochain, y sont peut-être pour quelque chose ! ■ Cette prime, qui peut aller jusqu'à 300€, va considérablement diviser le personnel au regard des critères exigés pour son obtention ■ Il n'y a pas de quoi se réjouir !

## Une prime qui n'en porte que le nom !

Depuis le début de la crise sanitaire, SUD exige l'octroi d'une prime uniforme de 1000€ pour le personnel. Nous avons porté cette revendication dans les différentes audiences, dans les préavis déposés et par la pétition que nous avons fait tourner. Alors, que ceux qui aiment se vanter continuent à le faire ! C'est tellement plus simple que d'agir. A SUD, pas question de se satisfaire de la façon dont cette prime va être attribuée. Ceux qui crient victoire à longueur de tract et de SMS devraient réfléchir, avant de se réjouir !

## Le poison de la division

Cette prime est profondément inégalitaire et va diviser le personnel qui n'a pas besoin de ça. En effet, cette prime ne sera pas versée aux agents qui sont éloignés du service pour des pathologies diverses, elle ne sera pas versée non plus aux agents restés à domicile pour garde d'enfants et pas versée aux agents en télétravail. Par ailleurs, elle sera soumise au présentisme. Selon que vous étiez présent les 11 semaines de la crise ou moins, elle sera dégressive ! Et, cerise sur le gâteau, il faudra être encore présent dans l'entreprise à la date de paiement au mois d'août (merci pour les précaires, les retraités partis avant cette date). Il a été plus facile à la direction de La Poste d'octroyer une prime de 3000€ aux chefs d'établissements le 1er avril 2020, en pleine pandémie et sans conditions !



## 1000€... pas moins !

SUD continue à se battre pour une prime uniforme de 1000€ pour tous, pour l'octroi d'un 13ème mois, pour l'augmentation des salaires. Nous ne pouvons accepter une prime au rabais qui va encore diviser le personnel. Nous nous battons également pour l'emploi afin de permettre aux agents de travailler dans de bonnes conditions. Enfin, nous continuons à réclamer des organisations du travail respectueuses de la santé et de la sécurité des agents sur une base de 32 heures de travail par semaine (28 heures en nuit).

**SUD se bat pour de véritables augmentations de salaires  
et pas des primes au rabais !**