



**SECTION**  
**21/03/2018**

**SYNDICALE**

**MOISSY**

**PFC**

## **Tous/tes unis/es dans un même COLLECTIF !**

Dans quelques mois vont avoir lieu les élections professionnelles à La Poste, vous serez appelés/es à désigner vos représentants/tes, au niveau national mais aussi au niveau local.

Par le vote sont désignés les représentants du personnel dans les instances (CHS.CT, Comité technique) et le résultat obtenu par chaque organisation détermine le poids de sa signature, ou non signature au bas d'un accord soumis par la direction.

Autant dire que les bureaucrates de certains syndicats, par intérêt personnel, désir de complaire ou pour justifier leur existence parasitaire se font une spécialité de signer tout ce qui se présente sans même demander leur avis aux principaux et principales intéressés/es : ceux et celles qui produisent ! Sur le terrain !

**A SUD notre pratique est de nous conformer aux choix de ceux et celles qui nous ont élus/es !**

C'est ainsi par exemple, qu'à MOISSY, la direction avait soumis à la signature de SUD, un accord de nouvelle organisation du temps de travail qui prévoyait de remplacer les régimes existants par une flexibilité quasi absolue. Et c'est après avoir consulté le personnel par vote à bulletins secrets et constaté le rejet de l'accord à une écrasante majorité que SUD a respecté le mandat qui lui a été confié aux élections en refusant la signature de l'accord.

**Non à la sous-traitance :**

### **EMBAUCHE DES COLLEGUES SOUS-TRAITANTS/ES !**

Nous avons aussi mené la bataille sans concession et jusqu'au bout sur la question de la sous-traitance dont chacun/e peut constater aujourd'hui les dégâts : un personnel sous-traitant précaire, soumis à des conditions de travail épouvantables, des changements d'horaires parfois du jour pour le lendemain,

sous pression, un effectif Postier en baisse constante...la bataille n'est pas terminée, loin de là !

Depuis l'ouverture du site, SUD s'est battu, avec tous/tes les collègues, pour desserrer l'étau mis en place par la direction Colis sur tous et toutes, faut-il rappeler les conditions alors en vigueur ? C'est par la mobilisation encore une fois sans concession d'un collectif puissant que nous avons pu instaurer des conditions respirables !

### **Et ça n'est pas terminé !**

La deuxième phase des travaux est bien entamée, nul doute que la direction prévoit une seconde phase de traitement des colis par la sous-traitance, et il serait de son intérêt que cette fois ci, l'affaire ne dure pas deux ans, comme pour la première phase, suite à toutes les actions juridiques menées par les 4 élus SUD du CHS.CT. Pour que les choses se passent bien côté Patron, il conviendrait que la nouvelle représentation syndicale sur la PFC ne soit plus uniquement incarnée par le syndicat qui respecte son mandat : SUD !

Or, depuis quelques mois, apparaît sur le site, par la tenue d'HMI y compris en nuit, (ce qui est inhabituel de la part de ces bureaucrates) une organisation syndicale, la CFDT, totalement ou presque absente du site depuis 10 ans, par ailleurs une des deux premières avec FO à avoir signé le premier accord d'introduction de sous-traitance dans la distribution des colis !

### **Une Direction aux petits soins...**

Il est impossible de ne pas mettre en corrélation l'apparition de ces gens, les élections de fin d'année et les projets de destruction des effectifs et des conditions de travail de La Poste et l'on comprend mieux maintenant pourquoi la direction fait la courte échelle à cette organisation : **incitations des encadrants de jour comme de nuit, auprès de certains collègues, à aller aux HMI de la CFDT, petits gâteaux et café offerts et servis par la direction aux HMI de jour, d'autant plus consternant qu'en dépit de tous ces efforts peut être trop visibles, la participation reste marginale au vu des moyens déployés : Les collègues ne sont pas dupes ! !**

Evidemment, SUD qui est une organisation démocratique n'entend pas dicter à qui que ce soit le choix de participation aux HMI et l'objet de ce tract est simplement de prévenir les collègues qui pourraient se laisser abuser par cette organisation un peu trop proche des patrons et de la direction !

