



A Moissy le départ de l'employé directeur annonce le début de la « seconde phase » dans le processus de destruction sociale de la PFC !

C'est « par la bande » que la section SUD a appris l'affectation de l'actuel directeur de la PFC sur le site de ROISSY HUB et a pu en informer l'ensemble des collègues, y compris certains/es cadres.

Mauvais bilan pour le sortant !

Comme expliqué par SUD à de nombreuses reprises, un/e directeur/trice = une mission, laquelle consistait en cette occurrence, en la mise en place d'une nouvelle OTT et l'introduction de la sous-traitance sur le site.

L'échec a été retentissant pour ce qui concerne l'OTT et c'est de façon très laborieuse et non sans difficultés, que le projet sous-traitance a pu aboutir après une résistance acharnée des camarades mandatés par SUD au CHS-CT et plusieurs grèves majoritaires en rejet du projet. Le bilan est donc médiocre pour ce qui concerne cette mission, elle est toutefois achevée, il est temps maintenant de passer à l'étape suivante, dans l'entreprise de destruction des acquis, des conditions de travail et des emplois !

Phase suivante : opération « nettoyage » en vue !

SUD l'a à de nombreuses reprises souligné : dans tous les sites colis d'Ile-de-France, une opération « nettoyage des effectifs » a eu lieu dès après l'arrivée de la sous-traitance, à tel point que le taux est en moyenne de 85% aujourd'hui. La PFC n'échappera pas à la règle si nous restons sans réaction et c'est en une accélération d'un processus déjà bien entamé et depuis longtemps par le non-renouvellement de l'effectif, que va consister cette nouvelle mission. Comme partout, nous risquons de vivre une période marquée par un durcissement de la discipline, chasse aux inaptés et ce, **quel que soit l'employé directeur en charge de la mission.**

Mais qui sera le 6^{ème} employé directeur de la PFC ?

Sur la liste des remplaçants potentiels, et ils sont nombreux à postuler, l'actuel employé directeur de Chilly semble tenir la corde. Ce postier est très défavorablement connu par SUD, depuis l'ACP de BERCY jusqu'à celles de GENTILLY et de KELLER, pour son management de type « autoritaire », pour avoir su installer dans chacun des sites où il a exercé, un climat détestable menant parfois même les plus modérés/ées au conflit. Il a également fait la preuve de sa capacité à faire licencier sans états d'âme et pour des motifs qui ne justifiaient pas une telle mesure, nombre de collègues. En bref, le profil idéal pour mener à bien la mission pour laquelle il est envoyé à Moissy. Il a été vu dernièrement sur la PFC accompagné du RLP de Chilly, ce qui nous donne peut être et nous la souhaitons, la perspective d'un départ du RLP jour. Si c'est le cas, nous ne regretterons pas l'indigence du contenu que ce dernier donne au premier mot de l'intitulé de sa fonction, « Responsable Ligne Production », ni ses attitudes fuyantes, ni ses promesses non tenues !

L'unité du personnel : le seul moyen pour se défendre !

Quoi qu'il arrive et quelle que sera la direction de la PFC, il ne tient qu'à nous de ne pas laisser faire l'inacceptable et de défendre tout ce qui reste à l'être, de façon intransigeante et sans concession, de la même façon qu'il y a quelques années quand nous avons su, après une lutte opiniâtre, desserrer l'étau des conditions qui nous étaient imposées et nous débarrasser d'un employé directeur fou à lier ! Rien ne résiste à la puissance sociale d'un collectif, chacun/e doit bien s'en convaincre : se mettre la tête dans le sable n'est pas la solution !

Il est urgent d'élaborer collectivement un plan de riposte à toute action visant à porter atteinte à notre intégrité sociale morale et physique ! C'est le seul débat qui compte aujourd'hui !

