

EN DIRECT DE LA TAULE



Moissy PFC Mai 2015

Production, productivité et conditions de Travail.

*Un mode de management particulièrement crétin et peu soucieux de la santé au travail est en train de se mettre en place de façon insidieuse. Il s'agit de positionner, tant que faire se peut, chacun/e sur la position la plus appropriée à son potentiel de productivité : **Le Lean management.***

Or nous ne sommes pas tous/tes égaux/ales devant le travail en raison de différents facteurs, âge, constitution physique etc.

Justice ? Equité ? Bonnes conditions ? C'est quoi ça ??

Le respect du turn-over sur toutes les positions exceptions faites des inaptitudes éventuelles est seul garant du respect de notre santé au travail. Cela permet d'éviter les gestes répétitifs, les postures pénibles récurrentes et favorise le respect des règles de sécurité. Pourtant force est de constater l'irrespect du management à notre égard sur ce sujet.

La non application de ce principe implique que ce sont toujours les mêmes qui font certaines positions. **Ça c'est de la discrimination qui ne dit pas son nom**, ça s'appelle de l'**injustice**, voire du **favoritisme** ni plus, ni moins mais ça ne doit pas nous étonner : Le concept de justice est complètement absent des petits cerveaux de nos « dirigeants ». Ils et elles l'ont prouvé depuis des années.

Pour ces aliénés/es du travail, un seul souci ! La productivité, le profit, le coût du colis, l'argent ! Sans oublier la part variable de ces « messieurs dames » qui gonfle au gré de la productivité, par le travail que NOUS PRODUISONS !



Un seul crédo : La productivité ! L'humain : On s'en fout !

Le comportement de la hiérarchie est particulièrement pervers puisqu'il tend à privilégier ceux et celles qui acceptent, au nom de la productivité, de travailler en dehors des règles requises et du respect des conditions de travail.

Combien de collègues voyons-nous au quotidien **transgresser en toute quiétude les règles de sécurité** bien souvent sous l'œil bienveillant du RLP jour par exemple. « Un tel ou une telle » sera forcément bien vu/e au regard de son mépris des règles pour le bénéfice de la productivité ; Pire, certains/es se croient autorisés à **user de maltraitance envers les collègues intérimaires**, chantage à l'emploi à l'appui !


A contrario, travailler dans des conditions normales sans y laisser sa santé s'apparente de plus en plus à une sorte de sabotage de la production, puisque les collègues qui travaillent normalement sont accusés/es ni plus ni moins « de rien foutre » et sont sembler t'il mal vus/es par le directeur !



Nous ne sommes ni dans une cour de récréation ni dans un camp de travail : Halte à l'infantilisation par la culpabilisation et à la criminalisation des collègues qui persistent à travailler dans les normes.

Nous disons : STOP ! Cela suffit !

Nous prévenons que nous avons l'intention de mettre un stop à ces méthodes malhonnêtes, à cette organisation du travail qui tend à favoriser les attitudes hostiles au collectif et qui relèvent d'une vision maffieuse des rapports de production : Un petit gang complice, composé de la direction et de certains collègues qui, par accord tacite et marché de dupes ont décidé de faire la pluie et le beau temps pour leur propre bénéfice au détriment du collectif.

Sud sera intransigeant sur ce point. Nous appelons les collègues qui seraient « tombés/es dans le panneau » à se reprendre rapidement car nous déclarons la guerre ouverte à la mise en place d'un système, le Lean, aliénant et imposé par des aliénés/es, qui nous mène droit à la  ou à la perte de nos emplois, sans parler de la division au moment même où l'unité est nécessaire pour lutter contre l'arrivée de la sous-traitance !

Respectons nous, n'acceptons pas l'inacceptable par soumission !