



# Ouvrez le... **BON OEIL !**

Journal d'information de la section *Sud* de Bonneuil PFL

<https://www.facebook.com/SUD-Bonneuil-PFL-555203297952445/>

Numéro 2

**SPÉCIAL GRÈVE DU 20 OCTOBRE**

## **ET MAINTENANT...**

Malgré les différentes tentatives d'une partie de l'encadrement, avec l'aide inattendue d'une organisation syndicale, d'incitation à ne pas faire grève, les collègues ont, une nouvelle fois, exprimé leur ras-le-bol en cessant le travail majoritairement le 20 octobre. Cela fait maintenant plusieurs mois que SUD fait part du malaise social dans les différentes instances, qu'elles soient locales ou de la DRLOI.

On se demande comment notre direction peut être autant à côté de la plaque !! Le directeur de la DRLOI nous a gentiment expliqué, lors de notre dernière rencontre, qu'il était surpris de la situation alarmante que nous lui dépeignons. Pour lui, ce n'est pas le ressenti qu'a la direction lorsqu'elle se déplace sur le centre. Circulez, tout va pour le mieux à Bonneuil. Quant à notre directrice, ce seraient les personnels de Sénart et du Charolais qui n'auraient pas fait le deuil de leur ancien centre !! Cela se passe de commentaires...



Face à l'aveuglement de nos directions, la meilleure des réponses a été la grève majoritaire des collègues, qu'ils viennent du Charolais, de Sénart ou d'ailleurs. Seul SUD avait déposé un préavis de grève pour le 20 octobre.

## **...QUE VONT-ILS FAIRE ?**

Il est urgent de trouver des solutions afin d'améliorer les conditions de travail du personnel du centre. La direction doit prendre la pleine mesure du mal-être du personnel.

**SUD s'inscrit toujours dans une démarche constructive et a demandé une audience à la direction locale afin de trouver des solutions immédiates pour alléger la charge de travail et stopper la souffrance vécue au quotidien !!!**



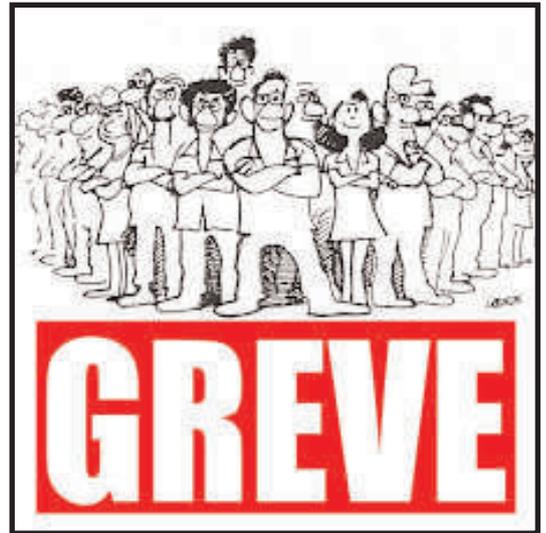
<http://www.sudtmt.org/>

## SUPER EFFICACES !!!

Bravo aux collègues qui n'ont pas hésité à sacrifier une journée de salaire pour montrer à la direction qu'il n'est plus possible de travailler dans de telles conditions. Les chiffres, basés sur le personnel titulaire (hors encadrement) censé travailler le jour de la grève, parlent d'eux-mêmes :

- Matinée : 34/48 soit 70.9 %
- Après-midi : 10/25 soit 40 %
- Nuit : 38/51 soit 74,5 %
- Paris 09 Rodier : 4/7 soit 57%

Au total, nous avons donc : 86 grévistes sur 131 soit une grève majoritaire à 65,6% !



## PETITES DOUCEURS...

La direction s'attendait-elle à passer une journée difficile le 20 octobre ? En tout cas, elle a été aux petits soins avec le personnel non gréviste !!! Petits gâteaux et boissons sucrées les attendaient à la prise de service... Il est vrai que les sucres rapides sont indispensables en cas d'efforts continus ! La dernière fois, ils avaient eu droit à des heures de RC en remerciement... On se demande ce qu'ils auront la prochaine fois !!!

## PRESSIONS «AMICALES»

La direction voulait vraiment minimiser le nombre de grévistes. Des collègues nous ont rapporté que leur encadrant e leur avait gentiment fait comprendre que promotion rimait avec asservissement et que, s'ils voulaient (encore) progresser, il ne fallait pas suivre l'appel à la grève des méchants syndicalistes. La RT de nuit aurait même proposé à un collègue de prendre une nuit de repos pour le remplacer par... un intérimaire !!! Pas joli, joli, tout ça !



## QUI DIT VRAI?

SUD a été reçu en bilatérale par le directeur de la DRLOI la semaine précédente la grève. Il a eu l'air surpris quand nous lui avons dépeint la situation catastrophique sur la plate-forme. Cela ne correspondait pas au ressenti qu'a la direction lorsqu'elle visite le centre. Il faudrait peut-être que M. Martin (Pascal, pas Bernard) vienne plus souvent sur Bonneuil PFL et voit par lui-même ! Pour nous, il est évident que certain-e-s ont intérêt à embellir un contexte difficile. Alors de deux choses l'une. Soit le directeur de la DRLOI est parfaitement informé du malaise social sur Bonneuil PFL, soit on lui cache la vérité. En attendant, c'est le personnel qui trinque !!!

## Aux abonnés absents...

SUD a interpellé, par courrier, les organisations syndicales CGT, FO et CFDT le 27 septembre afin de discuter de la meilleure façon d'agir unitairement pour améliorer les conditions de travail des collègues. Devant l'urgence de la situation et la non réaction des autres syndicats, SUD a pris ses responsabilités et a déposé seul, à la demande du personnel du site, le préavis de grève du 20 octobre, avec le succès qu'on lui connaît maintenant. Il est fort à parier que nos camarades auront tous une bonne raison de ne pas avoir appelé à l'action. Certains trouveront même le moyen de reprocher à SUD la raison de leur immobilité.

En tout état de cause, le personnel de Bonneuil PFL sait qu'il peut compter sur les militant-e-s de SUD à ses côtés pour le défendre !! Pour finir, c'est une chose de ne pas appeler à la grève, c'en est une autre d'inciter à ne pas la faire. Cela ne grandit pas l'organisation syndicale, coutumière du fait, qui à clairement choisi le camp de la direction plutôt que celui des collègues qu'elle est censée protéger. Chacun-e en tirera ses conclusions !!!



## INTÉRIMAIRES... A LA PELLE !

Ils y avait près d'une quarantaine de collègues intérimaires le jour de la grève !!! Cela fait beaucoup ! Loin de nous l'idée de dire que la direction ne respecte pas la réglementation sur la gestion de l'interim les jours de grève. Nous rappelons que la direction ne peut faire appel à l'intérim que pour deux raisons principales : une augmentation temporaire de l'activité ou le remplacement d'un-e collègue absent-e. La période ne se prête pas à une hémorragie de CA. La seule explication doit (donc) être le nombre impressionnant de collègues en arrêt maladie... Peut-être est-ce dû au malaise social sur le site. Nous, on dit ça, on ne dit rien...

## ALLEZ VOIR AILLEURS...

Les collègues de Paris 09 Rodier étaient aussi majoritairement en grève à l'appel de SUD le 20 octobre. Nous rappelons que ce service, qui traite les REFLEX non méca, est rattaché à Bonneuil PFL. Il est composé d'anciens collègues du Charolais. Ils avaient, eux aussi, une bonne raison de se mettre en grève. On vient de leur annoncer qu'ils devaient quitter les locaux qu'ils occupent actuellement pour laisser la place aux facteurs de Paris-Louvre. Pour SUD, leur nouveau local doit impérativement se trouver dans Paris Intra-muros ! Les organisations syndicales seront reçues par la direction le 2 novembre à ce sujet. Espérons que les nouvelles seront bonnes...



## LA DIRECTION LOCALE VA T-ELLE ENFIN PRENDRE LES BONNES DECISIONS ?

Le personnel de Bonneuil PFL s'est, une nouvelle fois, mobilisé majoritairement pour exprimer son malaise face à une dégradation continue de ses conditions de travail. Il faut absolument que la direction locale ouvre les yeux et comprenne que cette situation, si elle perdure, aboutira à un drame. Dire que le malaise sur le centre est essentiellement dû aux collègues qui n'ont pas fait leur deuil de la fermeture du Charolais et de Sénart démontre bien à quel niveau cette direction considère son personnel.

Cet argument aurait pu être valable à l'ouverture du site. Or, la direction a reconnu elle-même l'effort de tous pour que cette ouverture se passe dans de bonnes conditions. Si le mal-être au travail perdure, c'est que les conditions de travail se sont dégradées au fil des mois. La plate-forme de Bonneuil PFL a le taux d'arrêt maladie le plus élevé de la DRLOI. Il est temps que notre directrice et son équipe apportent des solutions pour améliorer la situation. A SUD, nous souhaitons renouer un dialogue constructif sur la base des revendications du personnel. Une avancée positive sur ces différents points motiverait toutes les équipes.

### **Sous-effectif :**

Il n'est plus possible de continuer à travailler avec un sous-effectif chronique permanent et l'embauche de collègues intérimaires qu'on appelle souvent à la dernière minute, sans se soucier aucunement de leur vie familiale et sociale. Si la direction veut de l'effectif permanent sur site, qu'elle commence par céder ce personnel précarisé !

### **Management :**

La direction s'entête à protéger les dérives autocratiques de certains de ses encadrants. Le comportement de cette minorité agissante participe au malaise ambiant. A SUD, nous ne demandons aucune tête. Simplement, on ne peut pas tenir continuellement un double discours. La direction doit mettre fin à ces agissements, qui affectent surtout nos collègues les plus fragiles.

### **Répartition de la charge de travail :**

Les collègues veulent être deux par brin. Ils demandent également depuis des mois à tourner. La direction doit mettre en place un outil performant de rotation des positions de travail. Il existe différents postes sur le site : les brins, le chargement, le déchargement, la cabine, cariste, le vidéo-codage, la réparation des CE30... Il est donc impensable que des collègues se tapent encore actuellement toute une vacation aux brins !!! Nous savons que la direction analyse avec un grand intérêt les chiffres de grève. Nous lui rappelons que plus de 75 % des agents de production étaient en grève le 20 octobre !

### **Ouverture de la cantine le week-end et/ou tickets restaurant :**

La direction a refusé catégoriquement en se retranchant derrière le fait que, de toute façon, c'était la Direction Nationale des Affaires Sociales qui avait la main sur le sujet de la restauration. Mais au fait, la DNAS a-t-elle été contactée par notre directrice à ce sujet ?

### **Compensation double des dimanches et jours fériés :**

SUD continue de revendiquer le travail des jours fériés au volontariat et la compensation double pour les agents travaillant ce jour là, y compris le dimanche !

**SUD va demander à la direction une audience le plus rapidement possible pour discuter sereinement de tous ces points. Espérons qu'elle ne sera pas dans un esprit revancharde ! Car, à ce petit jeu, tout le monde serait perdant !!**

