



SECTION SYNDICALE MOISSY PFC

sudmoissypfc@laposte.net

<http://www.sudtmt.org>

www.sudptt77.org

le 3 Juillet 2015



Le 30 Juin, le personnel de la PFC MOISSY

a dit majoritairement :

NON A LA SOUS TRAITANCE !

En dépit de la date, le mardi 30 juin, à priori défavorable (CA, Repos etc), c'est majoritairement que le personnel prévu à répondu à l'appel à la mobilisation de Sud pour manifester son opposition à la casse des emplois et des conditions de travail sur le site.

Les véhicules jaunes des briseurs de grève, les nombreux petits véhicules blancs de fonction sur le parking témoignent que la direction avait pris les choses au sérieux.

De même, la présence des cadres sup sur les chantiers (pas les plus durs quand même !) a démontré l'impact du nombre de grévistes sur la production.

Démonstration est faite, une fois de plus, que nous détenons, avec l'outil de production à condition de s'y mettre tous et toutes ensemble,

C'est tous et toutes ensemble qu'il faudra frapper un grand coup pour stopper la dérive qui nous conduit toutes et tous inéluctablement dans le fossé.

massivement et dans un cadre de résistance, une capacité de nuisance sur les conditions de production et à terme sur celle-ci, de sorte de parvenir à l'établissement d'un rapport de force propre à faire plier l'ennemi.

Les carriéristes et autres exécuteurs de basses œuvres sont prévenus : on ne lâchera pas l'affaire, et Sud continuera sans relâche à expliquer pour convaincre les collègues qui ne l'ont pas encore fait à rejoindre le collectif de ceux et celles qui se battent.

Nous battre pour préserver l'emploi et les conditions de travail, c'est essentiel pour notre avenir mais aussi pour celui des jeunes travailleurs/euses en voie d'exclusion sociale par une situation de chômage ou d'emploi précaire. Ce sont plus de 50 emplois qui ont disparu de la PFC depuis son ouverture, alors que le trafic n'a jamais cessé d'augmenter.

C'est une véritable guerre de classe que nous mène La Poste en nous faisant reculer sur tous les fronts petit à petit. Beaucoup restent sur le carreau licenciés/es pour inaptitude ou pour des motifs futiles, l'objectif étant une réduction voire une disparition des « moyens propres » au nom de l'environnement concurrentiel ! Nous n'avons que faire du destin d'une entreprise si nous n'en faisons plus partie !

C'est tout le monde qui est concerné !

Ce ne sont pas seulement les trimards du Rez de chaussée en particulier les « Gilets rouges » qui sont concernés/es :

- Quid des ADS si les quais sont sous traités et éventuellement le Hors Norme comme il est démontré à l'examen du cahier des charges ?
- Quid des Chefs d'équipe au regard de la reprise des chantiers par la sous traitance ?
- A terme, quid du service RH si les moyens propres sont réduits à la portion congrue ?

Le 30 Juin à mis en évidence le potentiel de Lutte de Moissy, dont Sud n'a jamais douté.

Les grévistes du 30 Juin nous montrent la voie : Celle du Devoir, de la mobilisation de toutes les Forces au regard du Danger grave et imminent qui se présente maintenant face à nous.

Prochaines échéances : le CHS.CT du 7 Juillet au cours duquel nos camarades poseront la question au directeur, du destin du Hors norme et du quai Arrivées en termes de sous traitance. Un tract du CHS.CT suivra. Les HMI auront lieu en Juillet et Août.