

Une première audience !

Avril 2014

■ Nous avons profité de la nomination du nouveau directeur le 31 mars 2014 pour obtenir une audience rapide afin de répondre aux différentes questions posées lors des dernières HMI ■ Nous avons donc été reçus par M. Guérin et Mme Hay, respectivement nouveau directeur et nouvelle DRH du site ■ La direction s'est engagée sur quelques points importants, même si tout ne se fera pas du jour au lendemain.

Nouvel organigramme

Quatre nouvelles arrivées : François Guérin (directeur), Aline Hay (RRH), Béatrice Mahric (Organisation et process), Sylvain Lambert (services informatiques et relation client). Départ de l'ancien directeur en TPAS, départ de la DRH actuelle sur un poste à la DRL. Devraient arriver également sur le site un service de la DRL, le service ATLAS, actuellement à Champs (6 personnes) et l'assistante sociale qui preste pour Sénart, le futur Bonneuil et Brie. Il y aura aussi à l'étage quelques bureaux de passage, ainsi qu'une deuxième salle de réunion.

Pyramidage des fonctions

Nous avons revendiqué la création de postes en II.1, II.2, II.3 afin de favoriser la promotion, cela permettrait «d'aspirer» vers le haut les trop nombreux I.2 et I.3. La direction répond qu'elle travaille sur des fiches de poste II.2, II.3 et sur un poste de pilote référent II.1 mais que ces fiches doivent être validées par la DRH Courrier. Elle ne désespère pas que ça se fasse d'ici la fin de l'année ou début 2015. Concernant les I.2 nouvellement arrivés sur le centre, nous avons demandé qu'ils soient rapidement promus I.3. En effet, la spécificité des métiers de la logistique, reconnue par la DRL, justifie le grade de base I.3 sur le site. La direction nous dit que les agents I.2 n'ont pas vocation à rester éternellement sur ce grade. **Pour SUD, le I.3 c'est tout de suite !** La direction considère qu'il y a trop de cadres sur l'établissement (24 sur 150), et notamment de III.1. La



résorption du surnombre devrait se faire naturellement, sans imposer de départ à qui que ce soit. En effet, quelques départs en retraite sont prévus et ne seront pas remplacés. Par ailleurs, des visites seront effectuées à la PIC de Lognes ou Wissous, ce qui peut créer des opportunités de mutations.

Horaires

Il n'y a pas, à ce jour, de raisons de modifier les horaires tant qu'il n'y a pas de nouvelles activités. Si elle devait changer les régimes de travail, la direction affirme que cela se fera au volontariat ou avec du personnel venant des centres en reclassement.

Nouvelles activités

La direction ne croit pas à des activités qui rapporteraient d'un coup des millions d'euros et qui créeraient des centaines d'emplois. Elle préfère se concentrer sur une «pépinière» de petites activités, notamment la réintégration d'activités postales sous-traitées. Une réflexion est conduite sur la livraison de timbres pour les buralistes qui, actuellement, passent par les bureaux de poste. Des pistes sont également étudiées via la filiale «nouvelle attitude» pour le recyclage du papier. Enfin, le projet de gérer l'habillement des postier-es, gros projet, si ça se fait, ce sera pas avant 2016 !

Polyvalence

La direction souhaite davantage de polyvalence afin que certain-es ne restent pas cantonner sur les mêmes postes jour après jour. Nous abondons dans son sens si cela se traduit par une reconnaissance de montée en compétence et, de fait, par un grade supplémentaire pour chaque agent polyvalent. Elle avoue cependant que pour certains postes spécifiques, la polyvalence sera difficile à mettre en place.

Intérim

La direction souhaite supprimer l'intérim structurel d'ici la fin de l'année (14 personnes). Chaque intérimaire va être reçu pour évoquer ses souhaits. S'ils souhaitent rester dans le Groupe, la direction va les accompagner et les aider à s'intégrer en les cédant (distribution, Roissy HUB ou PIAC). Si cela va dans le bon sens, la direction ne doit pas oublier tous les intérimaires longue durée qui ne sont plus actuellement sur le site. Il est facile pour elle de les recenser. Une proposition de poste doit également leur être faite !

**Nous avons, lors de cette audience,
retranscrit à la direction les attentes fortes
que vous nous avez exposé lors de nos différentes rencontres.
Pour continuer à vous représenter le plus fidèlement possible,
n'hésitez pas à venir nombreux-ses à nos HMI
ou à nous interpeler lors de nos passages sur le site.
Ou encore mieux, rejoignez-nous !**

SUD, un syndicat à votre écoute !