

# Chrono info SUD

## De l'argent, il y en a !

L'austérité, ce n'est pas pour tout le monde. Un rapport de la Cour des Comptes sur la rémunération des dirigeants du groupe La Poste nous en apprend un peu plus sur les pratiques et la paie du «top management». Ce rapport publié en mars dernier porte sur les rémunérations des années 2008 à 2012, une période qui avait fait tiquer les contrôleurs de la cour des comptes car le nombre de dirigeants du groupe payés + de 150 000 euros par an a augmenté de façon exponentielle depuis la transformation en SA de La Poste. Plus grave, les salaires des «intéressés» croissent de quasiment 6% par an, à comparer avec nos pénibles négociations NAO, où par exemple la direction de Chrono a proposé 0% d'augmentation cette année...

## And the winner is...

Distingués dans le rapport, les dirigeants qui ont connu les hausses les plus spectaculaires sont ... chez Chrono !! Coté effectifs d'abord, en trois ans, on est ainsi passés de 40 à 70 cadres supérieurs rémunérés entre 90 000 et 130 000 euros par an. De 2009 à 2012, l'augmentation des salaires des 4 dirigeants gagnant plus de 150 000 euros/an a pris 42% ! Ce qui fait la coquette somme annuelle moyenne de 281 000 euros pour les intéressés. Des éléments à ne pas perdre de vue quand il s'agit de lutter pour les salaires de tous les agents de Chronopost !

C'est en se basant sur les chiffres que SUD Chrono peut à juste titre revendiquer des augmentations de salaires en rapport avec le dynamisme de l'entreprise.

## Elections, la pression sur SUD

SUD a toujours été un syndicat «incorrect» pour le patronat dans la mesure où nous défendons clairement le partage des richesses gagnées par l'entreprise, le remplacement de tous les départs et l'intégration d'un maximum de moyens propres. C'est pourquoi nous ne signons pas systématiquement les accords proposés par la direction, à l'image des dernières NAO ou encore du protocole électoral qui ne garantit pas, loin s'en faut une élection équitable pour la communauté de travail de Chronopost.

Notre syndicalisme déplaît aux patrons, c'est pourquoi nous faisons régulièrement l'objet de répression, de coups bas et de tracasseries dans l'exercice de nos fonctions. Qu'à cela ne tienne, la fédération SUD est habituée à ces pratiques et sait fort bien y répondre..

## Le travail des candidats SUD

A l'heure où la direction renforce sa politique d'externalisation, où elle expose l'entreprise par une gestion constamment aux frontières de la légalité (voir l'amende de 30 millions d'euros versée en 2014) il faut plus que jamais se serrer les coudes, chercher l'unité pour opposer un rapport de force à même de défendre l'emploi, voire de regagner le terrain et les centaines de postes supprimés ces dernières années. C'est le rôle que SUD tient au Comité d'Entreprise, en questionnant les patrons sur leur gestion, en s'opposant aux décisions susceptibles de nuire aux salarié-es, en vous informant sur la marche de Chronopost.

Outre les candidats au CE, nous présentons des listes sur une trentaine de sites, à vos côtés, les représentants SUD Chrono seront à l'écoute pour vous conseiller, vous assister et vous défendre si nécessaire.



Du 4 au 10 juin 2015

Fédération SUD PTT  
section SUD Chronopost  
25/27, rue des Envierges  
75020 Paris

mail : [sudptt@sudptt.fr](mailto:sudptt@sudptt.fr)  
site : [www.sudptt.org/chronopost/](http://www.sudptt.org/chronopost/)

Délégué syndical central  
Eugène Urbino  
Tel: 06 67 33 60 82  
fax : 01 44 62 12 34

Délégué syndical central suppléant  
Arezki DJOUADI  
07 60 50 56 92  
Représentant au CE  
Geoffroy Andrejewski

# Pourquoi voter SUD ?

- ☞ Pour l'emploi, notre revendication de base repose sur le remplacement de chaque départ, l'intégration d'un maximum de prestations en moyens propres.
- ☞ Pour les rythmes de travail, les temps pleins choisis, l'équilibre vie privée - vie professionnelle
- ☞ Pour des salaires en rapport avec le travail fourni et les bénéfices de Chronopost
- ☞ Pour des conditions de travail optimales, sans pressions sur les agents
- ☞ Arrêter la tendance lourde à sous-traiter, services clients, forces de vente sont aujourd'hui directement menacés.

## Vos candidats SUD à l'élection du CE

### Collège ouvriers/employés

#### Titulaires

Eugène URBINO (Ag Bobigny)  
Ahmid ZAKIR (Ag Marne La Vallée)  
Nadège LEBRETON (Sc Angers)  
Baba SYLLA (Hub Chilly Maz.)  
Olivier HUBER (Hub Roissy)  
Bruno HERBERT (Ag Marignane)  
Didier TROBRILLANT (Ag Massy)  
Moustapha TRAORE (Ag Corbas)

#### Suppléant-es

Eric LUCEA (Hub Roissy)  
Geoffroy ANDREJEWSKI (Ag Lyon St Ex.)  
Josée ELBENE (Siège)  
Lucien CELLIEZ (Ag Pointe à Pitre)  
Arezki DJOUADI (Hub Roissy)  
Marc MAURISSON (Annexe Raspail)  
Christian GINESTE (Ag Cayenne)  
Jean-Paul TASSE (Ag Toulouse)

### Collège cadres

#### Titulaire

Oussama GUARIB (DRO/DRV/IDF)

#### Suppléant

Christophe AGBESSI (Ag Pointe à Pitre)  
Oussama GUARIB (DRO/DRV/IDF)

### Collège agents de maîtrise

#### Titulaire

Alain CARRIERE (Ag Marignane)

#### Suppléante

Sylvie VAN BAARLEN (Ag Bobigny)



**Vous voterez pour 4 listes distinctes, à savoir : CE titulaires, CE suppléants, DP titulaires et DP suppléants. Par conséquent vous aurez quatre votes à effectuer successivement. Ne tenez compte que du logo du syndicat (à cocher) et non des candidatures. En résumé vous voterez pour un syndicat (SUD).**